



碼上看

受「小犬」颱風影響 這些線路列車今明停運



掃碼睇文

港府加快推進 港股颱風不休市政策



掃碼睇文

挪威劇作家福瑟 獲諾貝爾文學獎



掃碼睇文

任志剛撰文回顧香港六大金融事件

【香港商報訊】今年是香港聯繫匯率實施40周年及金管局成立30周年，首任金管局總裁任志剛撰文回顧40年間香港金融六大事件，包括聯繫匯率制度成立、建立官方貨幣管理機制、成立金管局、入市打大鱷、人民幣離岸市場成立以及平穩渡過全球金融風暴等，而過去40年的多次金融危機則穿插其中。

回歸過渡期適時成立金管局

任志剛提到，1983年，國家於1997年對香港恢復行使主權的過渡安排，尚待中英雙方展開談判，金融市場信心薄弱，加上港英政府欠缺貨幣管理的機制、能力和工

具，港元匯率不斷貶值，9月下旬兩個交易日兌美元貶值15%。及後，港英政府於10月中成立聯繫匯率制度，將港元與美元在7.80的固定水平上掛鈎。

隨着1983年貨幣危機爆發，香港出現長達4年銀行危機，恒隆、海外信託、香港工商、嘉華、永安、遠東和康年，需立法接管或找「白武士」解救，1987年爆發股災和股市風波。港英政府1988年通過建立「新會計安排」，將貨幣控制權由銀行體系清算行滙豐銀行手中收歸政府，以確保貨幣穩定。這亦是香港在金融領域由「救火期」轉為「防火期」的分水嶺。

為應付在敏感的主權過渡期或會出現而不可預測的金融問題，金管局1993年成立。金管局成立後，任志剛表示，居安思危的金融改革工作全速推行。他指，回歸並未帶來金融動蕩，但亞洲金融風暴令當時亞洲貨幣匯率大幅貶值，港元匯率保衛戰長達13個月，最終在1998年8月下旬，政府在股票市場入市干預擊退炒家。

曾為負資產設立備用方案

任志剛續稱，香港金融剛進入發展期，亞洲金融風暴出現，令樓市泡沫爆破，樓價持續下跌5年，樓按負資產宗數持續上升，到2003年中達10.6萬宗高位。有幸的是，銀行體系仍保持健全，改革仍可繼續推行，但不為人知的一個精心策劃處理情況如果繼續惡化的備用方案最終被擱置。同年底，金管局搬進了國金二期新辦公室。

任志剛提到，2003年是香港人民幣離岸市場成立、人民幣國際化開展之年，人民幣於2005年7月進行匯改，金管局在匯改前2個月，在聯繫匯率引入強弱雙方兌換保證。他指，作為國際金融中心，香港在2008年金融海嘯下亦難免受到衝擊，但聯繫匯率穩如磐石，以及推出5項臨時流動資金支持措施等，鞏固銀行體系信心，令香港得以平穩渡過。

搶人才顯效 插班生日多 議員促暫緩「殺校」

【香港商報訊】記者李銘欣報道：港府近年推出多項輸入人才計劃，衍生殷切教育需求。香港教育工作者聯會（教聯會）與高才通人才服務協會近日一項調查發現，75.8%的非本地人才選擇讓子女來港就讀中小學，其中近四成人擬選擇入讀資助中小學，直資學校亦有近三成。立法會議員尚海龍和鄧飛預計，隨着各類「搶人才」舉措推行，來港插班的人將愈來愈多，相信可以緩解學校收生不足的問題，促請當局暫緩對中小學的合併重置計劃。

DSE課程對外地家長有吸引力

教聯會及高才通人才服務協會今年9月中以問卷成功訪問到326名非本地人才，了解他們對子女在港接受教育的需求。其中，「高才通」佔21.9%，22.7%屬非本地畢業生留港就業，17.4%來自優才入境計劃。

調查發現，75.8%的受訪者傾向讓子女來港就讀中小學，其次有18.1%受訪者選擇讓子女留在原居地上學，3.7%選擇讓子女到海外讀中小學。選擇讓子女來港上學的受訪者中，有39.7%的人選擇讓子女在香港入讀資助的中小學，27.5%選擇直資學校，21.1%選擇國際或私立學校。

至於會選擇什麼中學課程和公開試，63.2%選擇考香港中學文憑試(DSE)，13.8%選擇國際教育文憑試(IB)，1.2%選擇英國高級程度考試A level。而升大學的目標，48%受訪者希望子女入讀QS排行榜世界百強的香港之大學，34.3%擬往海外升讀世界百強大學。

尚海龍指，在為子女選校方面，受訪者受子女數量及性別、經濟情況、家庭受教背景及子女升學打算



鄧飛(右三)表示，非本地人才家長對安排子女來港就讀需求殷切。記者 李銘欣攝

等影響。鄧飛稱，63.2%的家長選擇讓子女報讀香港中學文憑考試即DSE課程，數字是報讀國際文憑課程即IB課程的5倍，但亦有18.6%的家長表示仍未決定，需要深入了解情況，反映DSE課程對非本地家長有一定吸引力，但在宣傳推廣工作上仍須加大力度。

「搶人才」下來港學童愈來愈多

記者會上，專才家長代表高先生說，先前在內地創業，現育有兩名分別為小學四年級和二年級的兒子。因教育問題，他曾申請移民澳洲，適逢香港推出「高才通」，其後轉來香港發展，提交申請僅三日便獲批，現時兩名兒子均入讀香港國際學校，因為想讓兒子將來赴美升大學。

同樣創業的方先生，一家來港前已獲得希臘永久居留權，適逢「高才通」計劃，他們認為內地、香港及東南亞都是將來世界經濟發展的引擎，加上香港地理

位置最佳，幾個小時飛機就可走遍各個區域，所以來港發展。目前，兩名分別小二和K2的女兒，正就讀本地資助學校。

浙江大學IT系本科畢業生蘇先生，現正創業，女兒正在本港直資中學就讀，選校時以英語環境為優先考慮，所以最終為女兒選擇了全英教學的學校。

尚海龍和鄧飛均認為，隨着各類「搶人才」項目深化推動，以上這類遍及各年級的來港學童將會愈來愈多，本港學校收生不足情況或能得到較大紓緩，因此教育局應延緩對中小學的合併重置計劃，同時亦應與相關政策局聯合做好更精準的學生人數估算。

鄧飛續指，非本地人才家長對安排子女來港就讀需求殷切，香港教育優勢多元化，無論是訓育、輔導、領袖生訓練，還是全人發展、社工及教育心理學家專業支援等，均覆蓋素質教育範疇，給各類輸入人才子女提供了多元化教育的選擇。他認為，應將香港學校教育全面展示出來，讓家長全面了解。

民建聯提25項鼓勵生育倡議

【香港商報訊】記者李銘欣報道：針對港人生育率持續下降，民建聯昨提出25項鼓勵生育建議，包括1萬元新生嬰兒津貼、每年2000元兒童醫療券、育嬰假、聘請外傭開支扣稅等。民建聯婦女事務委員會主席葛珮帆指，除引入外來人口來填補本地人口短缺問題之外，特區政府應加大力度鼓勵港人生育。

今年4至5月間，民建聯針對本港女性生育意願成功訪問到471名18歲以上女性，調查結果顯示，造成不考慮或未知是否生育的主要原因包括：經濟壓力、管教責任、享受自由生活、教育壓力及住屋、身體狀況等。另外，超過八成受訪女性認為，現時政府鼓勵生育措施不足，希望推出更多鼓勵生育政策及措施。

為此，民建聯撰寫了一份鼓勵生育政策倡議書，向政府提出25項建議，包括：在輔助生育方面，增加資助輔助生育服務；把卵子冷藏期限由10年延長至30年。假期方面，為父母提供育嬰假；為僱主提供津貼以提供全薪產假和侍產假。彈性工作方面，以稅務優惠推動企業彈性工作時間安排、給予哺乳婦女彈性工作時間等。

民建聯家庭事務委員會主席顏汶羽還認為，託兒服務方面，應增加現時幼兒託管服務；在更多政府大樓或公營機構提供幼兒託管服務；靈活善用幼稚園校舍提供託兒服務；設立緊急暫託服務及24小時服務熱線；資助僱主提供託兒服務；建立多元化社區保母機制。

民建聯鼓勵生育政策部分倡議

輔助生育

增加資助輔助生育服務 延長卵子冷藏期限

假期

為僱主提供津貼以提供全薪產假和侍產假 研究設立「流產假」

彈性工作時間

以稅務優惠推動企業彈性工作時間安排 給予哺乳婦女彈性工作時間

優化家庭友善相關保障及措施

加強餵哺母乳友善措施 加強對女性僱員產後保障

託兒服務

增加現時的幼兒託管服務 預留更多空間提供託兒服務

育兒補貼

新增「聘請外傭開支扣稅」 設立「新生嬰兒津貼」

調查：逾半僱主願聘重投職場婦女

【香港商報訊】記者馮仁樂報道：為了解僱主對僱員在重疊及提升技能方面的期望差距、探討終身學習在科技新時代對保持競爭力的重要性，香港人力資源管理學會委託香港恒生大學進行「2023年未來勞動力研究」，昨日公布結果。調查發現，逾半受訪僱主會提供職業發展機會和員工福利，以吸引及挽留人才；逾四成受訪僱主考慮提供彈性上班時間。

今年6月至8月期間，上述調查訪問到超過900名僱主、僱員及專上學生。

面對人才競爭加劇，調查發現，67%受訪僱主會考慮招聘，從事其他行業但具備相關經驗和技能的求職者；近五成受訪者會考慮招聘重投職場的婦女。

至於僱員方面，普遍認為在未來工作中，科技相關的技能漸趨重要，其中「大數據分析和數據管理」和「人工智能和機器學習」被認為是未來5年內在工作中最需要掌握的技能。

人力資源管理學會會長孔子人表示，未來勞動力需要全面規劃，由特區政府協調政策，各部門負責推動，包括生育及輸入外勞等。僱主要吸引及留住人才，應注重員工的工作與生活平衡，促進良好工作環境。