

# 深化產教融合 服務行業發展

## 平頂山工業職業技術學院在推動中國式現代化建設中奮勇爭先



河南省平頂山工業職業技術學院作為全國唯一一所國有特大型企業主辦的國家示範性高職院校，建校以來，學校承立德樹人之根本，顯企業辦學之優勢，創行業發展之先河，築特色強校之品牌，譜寫了校企協育人壯麗篇章。先後榮獲全國文明單位、國家首批示範性高等職業院校、全國高校畢業生就業工作先進集體、國家級優質高等職業院校、國家首批1+X證書制度試點院校等榮譽稱號。

近年來，學校堅持以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，深入貫徹習近平總書記對職業教育的重要指示和全國職業教育大會精神，認真落實《國家職業教育改革實施方案》，以全國一流高職為目標，以「雙高工程」建設為引領，以產教融合為主線，以改革創新為動力，扎實推進學校教育教學改革，人才培養質量和社會服務能力全面提升。 李創起

### 牢記初心使命 夯實內涵發展

近年來，學校以服務行業產業發展為己任，充分發揮煤炭協會搭建平台優勢，堅持企業辦學的道路不移，堅持改革創新的思路不變，堅持特色辦學的理念不改，在推進職業教育高地建設中奮勇爭先。

優化專業群布局。服務國家重大戰略目標，面向區域和行業重點產業，聚焦尼龍化工新材料等產業需要，優化專業群整合力度，新增專業5個，停招專業13個，打造了「兩特兩高三骨幹」專業群體系，形成了以智能開採技術、應用化技術特色專業群為龍頭，電氣自動化技術、數控技術高水平專業群為引領，建築工程技術、計算機應用技術、汽車維修技術專業群為支撐的科學、協調專業群發展布局，為學校高質量發展夯實了內涵基礎。

提升實訓條件水平。適應當前新業態人才培養，學校先後投入2943萬元（人民幣，下同），引進企業投入1300萬元，對所有專業實訓基地（室）進行優化升級，完成人工智能產業學院、礦井通風仿真系統等36個實訓室搬遷調整，新建煤炭系統化教育培訓基地、華為新一代人工智能創新中心、華晟經世

ICT行業創新中心、尼龍化工智慧工廠等22個高水產教融合型實訓基地，實現了校企共建共享，基地布局更加合理，專業功能更加完善，管理理念更加開放。

改善校容校貌環境。學校提出建設「平安校園、文化校園、文明校園」，以「三個校園」建設為着力點，科學推進精神文化、制度文化、行為文化等建設，先後投入6000餘萬元，用於校園環境改善和信息化建設，統籌建設智能化教學、管理與服務平台、安全監控系統於一體的信息化系統平台，入選全民數字素養與技能培訓基地，建成全國職業教育信息化標杆學校。

厚植傳統文化優勢。以傳承和創新傳統文化為己任，以中華優秀傳統文化傳承基地、明德書院為平台，引進36名全國知名書法、陶瓷、戲曲等領域文化大家受聘學校，深入推進傳統文化「融入」課程內容，品牌活動「植入」日常教育，名師學者「引入」師資隊伍，特色元素「嵌入」校園文化，形成了貫穿人才培養全過程特色鮮明的優秀傳統文化教育體系。



天通電力學院揭牌



全國煤礦智能化開採人才培養基地鑒定工作會

### 搭建合作平台 推進產教深度融合

作為企業辦學，具有推進產教融合的先發優勢，近年來，學校將實現人才培養與企業需求的無縫對接作為學校發展主線，深入推進產教融合、科教融匯。

打造服務行業平台。緊貼產業轉型升級需要，學校先後投入近3億元，全國率先建成全國煤礦智能化人才培養基地，打造了「一鍵啓動、全程視頻監控，井下有人巡視、無人值守」的全新生態，經王國法院士、張鐵崗院士專家組鑒定，達到國內首創、國際先進水平。全國牽頭制定國家級專業標準5項，代表中國為坦桑尼亞制定國家技術標準1項，與巴基斯坦簽訂海外辦學協議，為助力煤炭行業職業教育走出去貢獻了力量。

搭建合作重要載體。學校堅持產教融合主攻方向，不斷拓展

育人平台，先後與河南天通電力公司，建成全煤行業首個產業學院。以天通電力學院為引領，先後與鄭煤機、平高電氣等大型企業共建智慧礦山產業學院、氣輪產業學院、尼龍科技學院等，實現了由「千畝校園」到「百里校區」的辦學實踐。2023年9月30日，中國教育電視台對學校推進產教融合的創新探索進行專題報道，引發社會廣泛關注。

深化培養模式改革。融合新型學徒制和現代學徒制優點，突出辦學優勢，學校創新提出並探索了新型現代學徒制人才培養，構建了校企方案共定、教材共編、課程共上、資源共享一體化人才培養新機制，該模式在全校各專業推廣應用，受益人數達46000人，相關成果獲河南省教學成果特等獎。

### 堅持特色發展 提升社會服務能力

依託全國煤礦智能化人才培養基地，學校與鄭煤機合作，建成全國煤礦智能化大數據中心，匯聚全國煤礦智能化工作實時運行數據，實現設備維修、數據分析、技能培訓等全鏈條運維功能。

緊緊圍繞中國尼龍城建設，學校投入1200餘萬元，建成尼龍化工智慧工廠，推動高技能人才精準化培養。先後4個基地被認定為教育部「雙師型」教師培養基地，有6個基地認定為河南省高技能人才培養基地。校企共同完成的《煤礦智能化開採人才培養基地的建設與研究》項目榮獲河南省煤炭科技進步一等獎，《基於虛擬現

實技術的礦山智能採掘作業培訓系統的開發與應用》項目順利通過中國煤炭工業協會成果鑒定，達到國際先進水平，榮獲全國煤炭科技進步二等獎；智慧礦山AR-VR協同交互虛擬仿真實訓基地獲教育部立項建設。

學校先後承接社會服務全國智能化綜採工作面巡檢技師培訓班、河南省智能開採技術技能培訓班、河南理工大學探礦工程卓越人才培訓班、中國平煤神馬集團智能開採高技能人才培訓班等任務，開展培訓12000餘人次，為推動煤礦智能化建設提供了人才支撐，為區域產業結構轉型升級做出了重要貢獻。

## 聚焦產業布局 展現職教責任擔當

2023年6月19日至6月20日，第一屆中國尼龍產業發展大會在河南平頂山舉行，這是「中國尼龍城」上升為國家戰略之後，又一重大標誌性活動，也是平頂山市從煤炭能源城向尼龍化工新材料原料城轉變的重大戰略。到2035年，產值規模達到5000億元，成為全球規模最大、產業鏈最完整、競爭力最強的尼龍新材料產業基地。平頂山市將堅持世界眼光、國際標準、鷹城特色，按照「一核兩區、一環兩帶」空間格局，規劃建設59平方公里的白龜湖科創新城。

中國尼龍城的建設和白龜湖科創新城的謀劃，為學校未來發展提供了難得機遇。學校將堅持深化產教融合，服務行業發展主線，在推動中國式現代化建設中奮勇爭先。堅持高水育人，聚焦「立德樹人」根本任務。學校將推動習近平新時代中國特色社會主義思想進教材、進課堂、進頭腦，推動思政教育與技術技能培養融合統一，構建「課內教育育人、課外融合育人、校外協同育人」思政教育體系，以「課程思政」改革為載體，扎實推進「思政」「課改」改革由探索到樹品牌轉變，實現省級以上榮譽的重大突破。堅持高標準定位，統籌「三位一體」辦學格局。實現學校健康發展必須把高職教育、中職教育、繼續教育及安全培訓放在同等重要位置，將三者的日常管理、招生就業、教育教學納入業務戰線統一規劃，全面管理，強化高職教育人才培養質量，提升中職教育管理內涵，創新繼續教育及安全培訓工作方式，實現「三位一體」協調發展、均衡發展、高質量發展。堅持高質量發展，強化「改革創新」根本動力。把改革創新貫穿學校高質量發展各環節，繼續完善核心要素考核方案，繼續推進現代治理體系下的院（部）主體責任制，持續推進人事制度改革，用改革的理念、改革的思路、改革的辦法破解難題，用改革創新的精神激發內生動力，增強發展活力，厚植發展優勢，推動學校高質量發展。堅持高層次引領，鑰定「扎根本土」服務戰略。學校將立足服務河南「兩個確保」，圍繞平頂山市「四城四區」建設，聚焦集團建成世界一流企業目標，充分發揮人才資源優勢，堅持走產學研用創相結合道路，為產業高質量轉型發展服務，以服務求發展，以貢獻求支持，不斷增強學校的貢獻力和影響力。



學校大型音樂晚會

學校大型招聘會現場