



碼上看

港深舞者隔空互動：盼「詠春」也盼你！



掃碼睇片

問界M9面世 華為冬季發布再受矚目



掃碼睇圖文

A股集體訴訟和解首案 七千多投資者獲全額賠償



掃碼睇文

勞福局局長孫玉菡接受本報專訪 搶人才 不停步



香港發力全球「搶人才」取得佳績，今年各項人才輸入計劃大幅超額完成，人才到港人數超出預計逾倍，成為特區政府施政一大亮點。年近歲晚，勞工及福利局局長孫玉菡接受本報專訪時指出，取得如此好成績再次見證了「一國兩制」的成功，顯示由治及興的香港仍具獨特的吸引力。

「我們沒有上限的，既然這條路走得正確，就繼續走下去。」他強調，「搶人才」不會停步，配額不會縮減，而且會與時俱進，無論「人才」還是「外勞」都是為了香港發展更有動力，政策會因應社會發展需要和穩定適時作出調整。
(尚有相關報道刊A2版)

香港商報記者 羅興輝 李曉穎 林駿強 羅璇 李承泰

「搶人才」計劃不設上限

截至今年11月底，香港人才入境計劃收到超過20萬宗申請，超過12萬宗獲批，逾81000人已經到港，遠超每年至少引才35000名的目標。孫玉菡表示，「搶人才」計劃經過一年多的推行，事實證明是成功的。「最大原因就是見證香港「一國兩制」的成功。大家用實際行動來告訴世人，『背靠祖國、聯通世界』的香港仍然具有獨特的吸引力。」加上制度細節設計到位，各部門合作無間，令大家覺得香港歡迎人才，「今次和以往不同，整個申請批核流程一氣呵成，在線上做完！」

來港人才超額逾倍，外間關注明年會否縮減，孫玉菡直言，35000人其實是下限目標，計劃不設上限，香港需要人才，大家肯來，越多越好！「人才肯來香港，對於經濟發展和整體實力都會有所提升，既然這條路走得正確，就繼續走下去！」他繼續解釋，「希望用本地人才做本，再吸引足夠多的外地人才結合在一起，將香港優勢發揮得更加好。」

做好全港人力資源預測調研

儘管已經很成功，孫玉菡表示，計劃也不會一成不變，兩年後會再作檢討，51項人才清單也「可加可減」。「任何計劃，如果想要成功、做得好，一定要與時俱進，適時去做調整。」他指，最關鍵就是因應香港的需要、社會的需要去做調整，「不僅僅看經濟發展的需求，還要看社會的穩定性，以及勞工市場的變化。」

孫玉菡展望，在「十四五」規劃下，香港將有很大發展空間，要建設好「八大中心」需要很多人去推動。他透露，目前已開始做全港人力資源預測調研，明年第三季大致完成工作，預計2025年第一季度發布報告，內容會涵蓋香港所有行業，既包括「八大中心」熱門行業，也包括旅遊、建築等傳統行業，牽涉280萬勞工大眾，幾乎是全港勞工人口的八成，「以前也做過類似調研，但沒有今次這麼仔細。有了數據，就可以知道政策是否到位，下一步該如何調整。」

高才若只為身份方便難留港

鄰近的新加坡也有相若的精英簽證計劃，相比之下，香港「高才通」行業方向性似乎沒有那麼明確。對此，孫玉菡解釋說，香港也有參考海外不同的人才引進經驗，但不能照搬，要看香港需要。以往專才引進也是先有工作再輸入人才；優才申請則較為複雜；「高才通」則是希望用較簡單方法引入人才，突破口是先有人才然後決定做什麼工作，而非先有工作再找人才。

「如果已證明自己一年至少能賺250萬港幣或以上，市場就已告訴你：這是個人才。你就不需要看做什麼行業，你應該歡迎他！」孫玉菡直言，機遇不是單向的，希望人才到了香港，除了找工作，也創造工作機會，「工作不只給自己的，也創造給本地人，這樣整個計劃才是成功的！」

對於外間擔心申請「高才通」的人只為獲得香港身份，並打算長期留港發展，「我們當初設計時就想到了這一點。」孫玉菡指，首次審批只要有高收入、高學歷就可以；但兩年後續簽，一定要有工作或已創業，簽證才能延期。「不需要有工作先來香港，因為我相信你既然是人才，就有能力在這個有那麼多機會的地方找到一席之地。找不到工作的話呢，那對不起，兩年後就續簽不到；找得到的話，歡迎你留在香港！」他強調，如果純粹因特區護照旅行方便，香港樣樣都好，就要考慮兩年後怎麼辦。

下一步挑戰：留住人才

2015年申請入境香港的人才有43000人，但2022年住滿7年拿永居的人只有5300人，比例只有12%。對此，孫玉菡坦言，過往人才留港比例的確不高，「我們的目標就是希望超過以往，現在的人才政策，人才的協助力度，相信會比以前好，我相信7年後的數據一定不是這樣！」他說，人才是流動的，如在大草原逐水而居，下一步挑戰就是留住人才。10月份剛成立的人才辦公室和相關協會便肩負重任，例如不少來港人才最關心子女教育，幫他們找到學校便很



孫玉菡表示，「搶人才」計劃經過一年多的推行，事實證明是成功的。
記者 馮瀚文攝

重要，「他們學家來香港，學校解決了，他們就會更有決心留在香港發展。」同時，尋找合適的工作機會也很重要，尤其是年輕人才，人才辦會做很多配對工作。還有，幫助他們融入社會，落地生根，也是留住人才的重要工作。

至於「高才通」內地居民身份佔逾九成，是否國際化不夠，孫玉菡並不這樣認為。他指，計劃受歡迎，申請數據大，其實非內地居民絕對數額並不少，有數以千計！「一年能引入這個數量的國際人才，對於一個城市來說是很高的！」即使人才來自內地，B類、C類申請人中有四成畢業於歐美名牌大學，C類更有75%的人非內地畢業。「人才國籍並不是最重要，更加重要的是他的世界觀，他的國際視野！」

灣區聯動打造人才高地

對於開放人才相關簽證給予越南、老撾、尼泊爾三地，孫玉菡澄清說，這不是專為三地而設，只是將三地從與過往保安相關的負面清單中抽出；再者，有關安排只限於人才，並不涉及勞工。

2024年上半年，香港將舉辦全球人才高峰論壇暨粵港澳大灣區人才質量發展大會，預計吸引最少800人參與。那麼，香港怎樣和大灣區一起攜手做好人才引進和資源整合呢？孫玉菡表示，香港是大灣區人才高地，其特殊性是，既是最國際化的城市，但也是大灣區的一部分。所以，應該聯動去做。明年高峰大會既面向全球，也是大灣區自己的人才發展論壇。「9+2」城市在地緣上本來就是一個整體，要發揮高峰論壇更大的角色和作用。



孫玉菡與本報記者合影。記者 馮瀚文攝

局長追時間 忙得有意義

上任一年半，孫玉菡坦言：難得社會回復安寧，想為市民多做事，「現在是趕時間，一年當三年用，忙得有意義，有成果！」他又笑言，實地考察後，「心思」有考慮將來退休回內地養老。

新政府上任後對各司局提出多項KPI，勞福局可以說是圓滿完成了任務，「行政長官給我們目標，達標是應該的！」孫玉菡謙稱。對於明年的任務，他幹勁十足地表示，有KPI指標，目的都是想督促自己，做到一個目標，「我們有信心做到的，通通都達標，沒有問題。」

面對明年的挑戰，孫玉菡表示，達標不是問題，關鍵是怎麼做得更好，「安老是一個大挑戰；另一個是搶人才，以及培訓本地人才，我都希望可以再做得好一些。」他強調，其他社福事業，比如兒童，兒童是我們的未來，都會再下功夫。

「我覺得我在做兩份工」

經常見到孫玉菡禮拜六日都開工，「我覺得你到問責局長，就不應該計自己開工開多久，要時刻做好自己工作，要用好來之不易的環境，要為香港下功夫。」他直言，「我不會用壓力去看，忙是一定忙的，忙得來有意義，忙得來有成果。」他表

示，過去由於社會種種不配合政府的力量橫行，好多措施無法執行，現在香港由治及興，可以真正因應需要去落實大的政策，「要好好把握機遇。過去有許多內耗，現在我們要追時間。不僅是我，特首帶領下的所有司局長，大家都很努力去追時間，個個都一年當三年用。」

說到加班成日常，孫玉菡直言，真的好少私人時間，但自己好重視家庭，有兩個小孩，都要平衡一下，「回家的時間是少了點，但我一樣有參與他們的功課、聊天，但時間要分配得很好才可以，要計得很準。」他笑言：「我覺得我在做『兩份工』。一份幫超哥去努力工作，一份是回到家努力帶小孩，但我都開心的。」

「心思」將來返內地養老

雖然距離退休尚早，可能因為負責安老工作，孫玉菡也有考慮到退休的安排。

「實地考察過，覺得北上養老很吸引，皆因內地是社區概念，模式吸引，土地人力多，將來會發展很快！所以，我自己都覺得心思，應該可考慮。」他又強調，香港成本高，但優勢是服務專業，有些人想留在香港，空間沒這麼大，要用盡每一寸地方，「所以，不要說我們香港沒有地方養老，有的只不過是兩地的選擇！」

各項人才入境計劃申請、獲批個案數目

人才入境計劃		2023年1月至11月		
		申請數目	獲批數目	獲批通過率
高端人才通行證計劃	A類申請	16383	10925	67%
	B類申請	30597	25624	84%
	C類申請	11570	10257	89%
一般就業政策		26300	24159	92%
輸入內地人才計劃		20564	18232	89%
優秀人才入境計劃	綜合計分制	71946	12494	17%
	成就計分制		27	
非本地畢業生留港/回港就業安排		25790	24654	96%
輸入中國籍香港永久性居民第二代計劃		128	88	69%
科技人才入境計劃		138	124	90%

資料來源：立法會諮詢材料