

河南隆重表彰勞動模範和先進工作者

在「五一」國際勞動節即將到來之際，4月30日上午，2024年慶祝「五一」國際勞動節暨表彰河南省勞動模範和先進工作者大會在河南省人民大會堂隆重召開，849名河南省勞動模範和342名河南省先進工作者受到表彰。 郭延

王鵬：

做好人民健康「把關人」



河南省勞動模範王鵬

王鵬是今天榮獲「河南省勞動模範」的一員。近年來，平煤神馬集團總醫院歷極不尋常，成績極不平凡。面對繁重的改革發展穩定任務和疫情衝擊，王鵬作為平煤神馬集團總醫院黨委副書記、院長，帶領全院職工團結奮戰、攻堅克難，走出了一條「調整、整頓、創新、提高」的艱辛發展之路，實現了醫院高質量轉型發展。

面對常態化疫情挑戰，王鵬不斷優化應急防控體系，聚焦「防、備、篩、援、保」五字方針，高效統籌疫情防控和生產運管等工作。全面推行「院黨委班子+院防控指揮部+基層黨支部+黨員幹部+防疫先鋒隊」的「五位一體」防控模式，構建了「黨建引領、醫防融合、聯防聯控」的疫情應急管理體系，創新實施「病區、門（急）診、醫院入口」關口倒管責任機制。建立統籌調度機制，全力做好防疫物資、設備、人員儲備，能夠隨時滿足區域內大規模核酸檢測需求。2022年，先後組織了10批次193人支援吉林、上海、海南、四川、鄭州、安陽等地，組織

30批次1477人支援全市防控，累計完成核酸採集、應急救援任務400萬人次。

在疫情防控「由防到治」轉段期間，王鵬精準研判，迅速把醫院工作重心轉移到醫療救治上來，確立了「應接盡接、應收盡收、應治盡治、應救必救」十六字方針，堅持「不分陰陽、對症診療」，統籌協調全院53個病區2803張床位，收治患者6000餘人次，53天快速建成感染科新病房樓，救治重症患者近400人次，確保了區域內每一位需要救治的患者都能夠得到及時、精準診療。

為了有效應對常態化疫情防控挑戰下醫院自身發展的需要，王鵬建立安全目標責任制管理，不斷創新安全管理舉措，深化安全醫療氛圍，全力推進安全治理模式從事後處理向源頭防治、過程控制轉變，持續實現了「零事故、零傷害、零暴發」安全目標，院內工傷救治成功率100%，醫院連年被集團評為「安全成績顯著單位」；搭建了「高質量診療、高效率運行、低成本運營」的醫療保障體系，以「三合理一規範」「優質服務再提升」為重要抓手，分別從組織架構、體系機制、內控措施、績效管理等方面進行逐一規範。

同時，王鵬帶領醫院探索了信息化戰略合作，後勤規範化社會化服務、設備統一調配、維修專業化外包等開創性舉措，實現了「三、四級手術佔比，急診手術佔比，危重症患者佔比」等核心指標持續向好、「藥品、耗材、醫務性收入」等收入結構持續優化；加強了「科研創新、人才團隊、醫院文化」的醫院可持續發展建設，完成了「內部管理加強、運行機制優化，群眾就醫便捷性提高、費用負擔減輕、患者滿意度提升、職工幸福感受增強」的整體目標，綜合實力顯著增強。

王鵬的付出，使他先後被河南省委、河南省人民政府評為「河南省抗擊新冠肺炎疫情先進個人」，被平頂山市委、市政府授予「勞動模範」，被平煤神馬集團授予「高質量發展模範帶頭人」「高質量發展金牌帶頭人」「勞動模範」「改革攻堅先進工作者」「優秀安全管理者」「關心職工的好領導」等榮譽稱號。

李豐功：

為集團高質量綠色發展貢獻力量



河南省勞動模範李豐功

李豐功是今天榮獲「河南省勞動模範」的一員，作為中國平煤神馬集團（以下簡稱集團）環保部總監，在李豐功的努力下，集團生態環境保護工作實現新突破，2023年，集團「碳中和綠色品牌影響力共建單位」稱號，連續3年上榜「中國碳中和貢獻力50強」，成為全省唯一獲此殊榮企業；組織實施的《以實現綠色低碳轉型發展為目標的污染物近零排放的創新實踐》課題，榮獲第十六屆全國石油和化工企業管理創新成果一等獎。

強化「三個統籌」 以制度基礎築牢環保底線

根據國家生態環境保護新形勢、新要求，李豐功在集團制定「2+4+7」生態環境保護管理工作的制度文件，搭建企業生態環保制度體系的四樑八柱，通過制度築牢生態環境保護底線、守牢生態環境保護紅線。出台碳排放與碳資產管理辦法，積極加強碳配額在內部統籌管理，推動能源雙控向碳排放雙控有序轉變，積極穩妥推動「碳达峰、碳中和」工作。

實施「四大行動」 產業綠色發展底色更亮

按照國家、省市污染防治攻堅戰要求，李豐功謀劃了污染防治攻堅三年行動，集團主要污染物排放總量下降了10%以上，生態環境質量得到持續改善；推動北部礦區綜合環境治理行動，積極對標補差，提檔升級，全面推進北部礦區企業環境績效升級，開展「環境績效創A」行動，使集團A級企業數量全省領先；積極謀劃集團廠礦綜合環境大整治專項行動，2023年以來，累計投入資金2億多元（人民幣，下同），綠化美化面積達到26萬平方米；推動集團在全國能源化工行業率先實施「污染物近零排放五年行動」，對污染源進行革命性的系統治理。積極推進水資源、水生態、水環境「三水」同治，協同推進水污染防治與水資源綜合利用，兩年來，北部礦區礦井水綜合利用率由60%提升到了85%以上。2023年「近零排放行動」圓滿收官，主要污染物排放總量較2018年下降19.4%。

統籌「三大舉措」 推動集團綠色高質量發展

圍繞「減量化、資源化、再循環」，加快突破煤、矸分採分運技術瓶頸，深入研究粉煤灰、爐渣、矸石充填開採工藝，加大煤矸、煤泥再選利用，推動煤矸石等固廢就地利用、轉化增值。加快靜脈產業園建設步伐，推動矸石磚、矸石陶粒等項目盡快建成，實現固廢吃乾榨淨、循環利用，積極打造全國大宗工業固廢資源化利用產業基地，打造集團未來綠色低碳產業新的增長極；加大環保節能技術研發和應用的投入力度，在化工廢酸廢水處理利用、VOCs深度治理、新型水處理劑生產等重點領域，着力實施了一批具有前瞻性、引領性的環保節能重大項目，實現經濟效益和環境效益雙豐收；2023年建立了集團智慧環保監管平台，將企業所有重點排污單位排污許可數據、環境信用等級、廢氣廢水排放數據等信息接入集團智慧環保監管平台，實現了環保數據全天候監控、全過程監管，打通了精準治污、科學治污的「最後一公里」。

王若飛：

匠心精神引領企業發展



河南省勞動模範王若飛

王若飛是寶豐酒業有限公司的董事長，也是今天榮獲「河南省勞動模範」的一員。作為年輕一代企業家，王若飛守正創新、拚搏奮鬥，用青春和汗水，以優異的工作業績為區域經濟社會發展做出了積極貢獻，被平頂山市委、市政府授予平頂山市勞動模範榮譽稱號。並先後被授予釀酒中國首屆中國酒業「金高粱」獎青年榜樣、「河南省優秀民營企業家」「河南酒業大師」「河南省十大時代先鋒模範人物」「河南省時代先鋒十大愛心人物」等榮譽稱號。

為打造寶豐酒千年歷史文化品牌，做大做強寶豐酒業，引領豫酒發展，王若飛審時度勢，果斷決策，以「一清雙

品」為主線，發揮「名酒+清香」雙核優勢，產品品質穩定提高，品牌價值持續提升，省內市場進一步鞏固，成功簽約全國頭部大商，全國化市場布局邁上新征程。

作為一名企業家，王若飛堅持以市場為導向，不斷調整產品結構，以國色清香為龍頭品牌，相繼推出的國色清香系列、G系列、陳壇系列寶豐酒，上市後迅速得到消費者認可。寶豐酒業在營銷理念、渠道變革、品牌塑造、生產釀造、酒體口感等方面全面升級，以全新姿態立足行業。一方面做好大眾定製的渠道開發，完成和消費者的無縫對接；另一方面進一步做好新經濟下的互聯網營銷，在全省酒類行業率先採用O2O營銷模式，強力打造寶豐酒品牌形象。經過不懈努力，寶豐酒在省內外知名度大增，市場迅速擴大，銷售收入平均增幅達30%以上。2023年，寶豐酒業品牌價值高達316.29億元，同比增長73.18億元，位列全國清香型白酒生產企業第5名，使得寶豐酒業的發展空間更加廣闊、發展動力更加強勁。

近年來，王若飛胸懷大局，勇於擔當，在做強做大自身企業的同時，大力弘揚企業家精神，主動回報社會。通過產業扶貧、就業扶貧、光彩助學、救災抗疫、萬企興萬村等多種形式，累計捐款捐物2200餘萬元。他組織企業先後安排國企分流職工800多人，安置復員軍人、失業職工及農村富餘勞動力2600多人；積極參與「萬企興萬村」行動，幫扶的北水峪村人居環境提升項目被授予平頂山市「萬企興萬村」行動先進典型項目。同時，在為寶豐縣趙溝村、北水峪投資修路、安裝太陽能路燈、建設文化廣場的基礎上，對幫扶村的花椒種植、林下養殖實行產業扶貧；逢年過節為下河村60歲以上老人發放過節慰問金、大米、食用油。此外，他分別在寶豐縣二高、張八橋鎮一中設立「寶豐班」，資助貧困學生，獎勵優秀教師，2023年又新增寶豐三中、山河路小學兩所學校，並捐款100萬元，助力地方教育事業發展。

胡萬濤：

雙腳闖出創業路 致富思源不忘本



河南省勞動模範胡萬濤

胡萬濤是河南萬瑞實業集團有限公司的董事長，是今天榮獲「河南省勞動模範」的一員。胡萬濤從一家力帆小公司做起，克服重重困難，頑強拚搏、努力進取，將自身進步、企業發展和奉獻社會緊密結合起來，在平頂山市工商界創出了一片新天地。

創業伊始，胡萬濤和大多數創業者一樣，吃過不少的苦，受過不少罪，經歷不少的挫折，其中的酸甜苦辣唯有他自己知道。但他是個不服輸的人，自踏入社會創業的那天起，就立志要用自己勤勞的雙手改變命運，那一雙腳踏出一條創業之路。

近年來，胡萬濤帶領萬瑞人創新求變，使集團公司不斷轉型升級，現成長為集職業教育、汽車流通、能源開採、酒店管理、康養服務等多板塊經營的非公有制集團公司，總資產近20億元，安排就業員工7000餘人，年實現利稅8000多萬元。集團也多次榮獲平頂山市「優秀民營企業」「百企幫百村精準扶貧奉獻獎」「河南省質量管理先進企業」「河南民營企業現代服務業30

強」等多項殊榮。

在企業發展過程中，胡萬濤非常重視黨建工作和企業文化建設，他把黨建和經營結合起來，積極推行「把骨幹培養成黨員、把黨員培養成骨幹、把黨員骨幹培養成管理人員」的「三向培養」模式，為集團公司「鍛造」了一大批能打「硬仗」、善打「硬仗」的經營管理人才。幾年來累計投資100餘萬元打造了萬瑞集團「黨史文化長廊」、修建文娛設施、開設黨員活動室、設立「黨員示範崗」等企業文化硬件建設，多次組織黨員幹部職工赴革命聖地、文化教育基地學習考察，增強了集團公司全員愛黨、愛國、愛企情懷，激發了全體員工幹事創業的激情。當前，集團黨建工作與企業經濟發展相得益彰，使集團上下充滿著正能量，充滿了健康發展的活力和動力。

胡萬濤曾經在不同場合，不止一次地講到對教育深厚而赤誠的情懷。他自年少創業至今，深深體會到教育對個人成長和企業發展都至關重要。因此，要辦一所學校就成了他難以釋懷的夢想。在他多方努力下，2022年，經河南省教育廳驗審、批覆，使平頂山文化藝術職業學院得到恢復，這是平頂山市唯一的一所民辦文化藝術職業學院。學院在立足文化藝術特色專業的基礎上大力發展先進製造業、現代服務業等相關專業，重點發展大數據、人工智能、健康養老、托育等緊缺專業，2024年，獲批新增專業17個，計劃招生4500人，到2025年實現在校生超萬人規模，將為社會培養更多的高技能人才。

19年來，萬瑞集團在胡萬濤帶領下，在誠信經營、依法經營企業逐步發展壯大的同時，勇於承擔社會責任，持續性做好慈善等公益事業。歷年來，為汶川地震、革命老區、特困兒童，受災群眾、孤寡老人、殘疾病人、貧困大中小學生、鄭州水災等進行各種捐助總額達1300多萬元，其中近四年來就有334萬元。同時，他還大力號召員工參與個人捐助達3500人次。萬瑞集團多年來的慈善事業得到了省、市、區政府的充分認可，受到了社會各界的一致好評。