

社工註冊局改革刻不容緩

香港大學社會工作及社會行政學系教授、香港社會工作教育院校協會會長 吳兆文

熱點熱話

香港社會工作者註冊局(簡稱「註冊局」)為法定機構，相關法例於1997年在立法會通過，次年1月成立。相對於其他專業，例如臨床心理學家、物理治療師等，社工在獲得法例層面認可可走得很前，可見當時香港社會對社工有很大的信任和期望。

成立註冊局的初衷是保證和提升社工的專業水平和操守，具體手段包括：

- 1) 評審本地大專院校社工課程質素。
- 2) 審核社工註冊申請和續期。
- 3) 推動社工持續進修。
- 4) 處理社工操守和紀律問題。

轉眼間快過了三十年，註冊局有達到當初的目的嗎？回應了社會的期望嗎？另一方面，過去三十年人類社會轉變巨大，註冊局做到推動社工專業不斷提升、與時並進嗎？答案是「不」，本文嘗試分析問題癥結所在，並且提出改革建議。

註冊局結構性缺陷

註冊局成員有十五名，當中八名由註冊社工以一人一票方式選出，每三年選舉一次。其餘六名由特首委任，一名為社會福利署署長或其代表。這個組成方法初期問題不大，八名選出成員代表性比較多樣

化，包括資深學者、前線社工、社福機構高管等，加上其他七名不同背景的成員，決策時的討論專業和全面。

但隨著時間推移，註冊局結構性缺陷亦漸浮現。香港大約有兩萬名註冊社工，但由於投票率低，加上一人一票，如果有團體推出八人候選，又找到大約三千名社工全票支持，便可以全取八席。過去十幾年，社工工會(簡稱「工會」)便是透過這個方法，掌握了註冊局的管治權。

工會自然是傾向保障會員權益，加上缺乏資深學者高管的參與，註冊局的主要任務停滯不前。不幸的是疊加多種原因，工會的傾斜愈加重，導致社工專業發展停滯不前，在一些範疇更是倒退了。例如在2021年，註冊局不顧十多間大專院校的一致反對，強行推動第八版的社會工作課程評審方案，倒行逆施，與世界上高等教育的發展方向背道而馳。

故步自封 不進則退

數年前筆者出席一場註冊局成員選舉論壇時，聽到有些工會參選人強烈反對專業化，他們認為社工最重要的是核心價值觀和信念，追求專業化會引致「專業霸權」。這亦解釋了為何他們近年甚至停

止了註冊局的社工持續進修紀錄機制。

他們對社會工作的狹隘理解，放在二戰前還可勉強成立。但在今天的現代化社會，社工不單只要有心，還必須要有高度的相關知識和能力。以重度精神病(例如精神分裂症)為例子，二戰前由於治療思覺失調的藥物尚未發明，在西方國家，這些患者大都是長期留在精神病院內，社工的介入以支援為主，頗為簡單。但自一九六零年代起，隨著有效藥物的廣泛應用，大多數重度精神病患者回到社區，要幫助他們避免復發和全面康復，便需要社工和社福機構精確而系統化的回應。故此不單只是要求社工高度專業化，更需要發展出「精神健康社會工作」專科。

又以保護兒童為例，要有效介入複雜的家庭，如果社工只靠「有心」，恐怕只會好心做壞事，危及當事人，甚至自身的安全。除了有心，兒童及家庭社工還需要掌握兒童、成人和家庭的介入和治療方法，相關保護兒童的法律、和執法、司法及醫護系統合作的機制等，絕對高度專業化和專科化。

與此同時，我們看到其他專業，例如職業治療師和護士，在推動專業化和專科化方面趕上來了，做了一些從前由社工做的工作。故此，不進則退，註冊局改革刻不容緩。

吸引大灣區居民在港消費

時事評論員 吳幼琨

水平卻原地踏步，高租金和其他營商成本等宿弊難清；香港雖對多數商品不徵收關稅，但僅憑此已難以比內地城市有更明顯的競爭優勢。

當前港人喜歡北上消費，吸引外來消費則對提振香港整體消費和經濟有特別積極的作用。訪港旅客在本地消費，不一定會把本地商品或服務的性價比與內地相比，只需滿足他們在港期間的實際需要或新鮮感。大灣區居民與住在其他城市的內地人士不同，前者的住所就在香港臨近城市，現在交通方便，他們訪港一般採取當天往返的旅遊模式，客觀上減少了在港消費的機會。而要他們增加在港消費，首先就應想方法讓他們訪港期間在香港多住幾天。

善用方艙醫院資源

遊客在港過夜，除個別購買奢侈品外，最大的支出就是酒店住宿了，這也是為何大灣區旅客不選擇在港住宿的原因。他們作為消費者，作出那樣的選擇也有合理性。

新冠疫情期間，內地在香港援建了一些方艙醫院，對當時香港抗疫工作有很大貢獻。儘管未來發生像新冠肺炎那樣可奪取大量市民生命的流行病的概率並不高，長期保留相關設施卻是需要的。而保留那些設施是需要費用的，設施空置也是一種浪費。理想的方案是讓其在無疫情發生的時候發揮一定的經濟和社會效益，疫期間則重新作為方艙醫院使用。不妨考慮，在有富餘的情況下，把部分原方艙醫院用作作為大灣區常住居民，以及在當地大學就讀的學生訪港期間的住宿。若把該項目稱為旅舍，收費可較實惠一些，假設租金每天100港元，旅舍每天還能提供三餐，旅客若選擇在那裏用餐，每頓收費50元。若旅客與市區交通不便，可為旅客提供定時接駁交通工具，每次收費10元。合乎條件的大灣區居民和學生，不包括水貨客，每次最多只能在旅舍停留7天，花費約2000元；而由於相關配套價格實惠，旅客在停留香港期間就會較樂於購物、去餐廳、看電影、參觀博物館和景點等等，香港可以在每一名旅客身上吸引約等於數倍旅舍租金和雜費等的額外消費。

如前述，內地一些旅客訪港往往需要住酒店，因此旅舍不應向他們開放，以免香港酒店業的業務受衝擊，公開的說詞可以是，香港也是大灣區的一部分，對大灣區居民提供優惠屬情理之中。即使是大灣區居民，每人也只能在5至10年內享受一次那樣的待遇，以確保他們在港期間有較強的消費力。總之，物盡其利，吸引外來消費，提振本港經濟。

人來是貴客 變通掘萬金

為了迎接中央新增8個「個人遊」計劃適用城市，行政長官李家超昨宣布會向相關旅客派發200元優惠券。他同時指，旅客口味變了，香港業界亦必須要變，政府會做好搭台、導演角色，業界就要演好自身角色。的確，疫後訪港旅遊呈現新變化，香港旅遊業亦須因時制宜、順勢而為，先是引入新思維，繼而採取新策略；中央政府及特區政府已在政策面吹出春風，由市場到市民既要變通好，亦要落實好，香港旅遊競爭力才可更上層樓。

首先，當前某些針對內地客的錯誤認知，必須改變。其一，無論過夜不過夜，來港旅客都是客，何況內地客也不見得不過夜。近期有聲音認為，有鑒本港目前全面通關後的酒店入住率低過疫前，加上有報章指過夜客少，故質疑內地客對港的旅遊貢獻不高。不過，新增8市距離香港較遠，故肯定涉及大量過夜客，有利本港酒店業；再者，必須把期內房間數目增逾10%，與入住率結合考慮才準確——經簡單運算，最新入住情況實不見得遜過疫前。

其二，無論窮遊富遊，來港旅客都是客，何況內地客也不見得窮遊。近期亦有說法指，除了內地客不願在港過夜，還減少在港消費，甚至有日花費百元云云。一方面，新增8市非但人口多，且屬高消費群，當局便估算一年可帶來約12億至15億元消費額。事實上，即使去年內地客人均及整體的在港消費減少，一來這是全面通關不久人流需時恢復所致，二來查相關消費額仍超過1000億元，即幾乎是其他旅客總和的兩倍半，也相當於同期全港零售銷貨價值總額約四分之一，又豈能說內地客在港消費貢獻低？

話說回來，內地客來港模式的確有變，以往多是首次來港，目的是買買買，現在則是重複來港，追求是體驗式，包括青睞文旅行消費，如看藝術展、畫廊、比賽、國際表演、遊樂場、香港文化等，這實也為香港強項。故此，香港旅遊業必須變通，不能停留舊思維及沿用舊辦法，要悉心探索內地客的興趣和需求，有的放矢做好準備。新增「個人遊」城市固然帶動更多旅客首來香江，同時重臨香江的旅客佔額無疑也愈來愈重。此誠證明了香港的吸引力，畢竟不是許多城市有條件吸引旅客一來再來。針對後者，港府已着力在「夜經濟」、「盛事經濟」等新招頻出吸客，可是歸根究底還須業界發力，當局只能扮演牽頭者、促進者等角色；旅議會日前便在「創意·深度遊」比賽中選出「至尊路線」，再由旅行社推出相關深度遊活動，頭炮正是今日即將舉行太平清醮及搶包山活動的長洲。旅發局誠可再進一步加強宣傳來港深度遊，包括提早簽訂戰略合作意向的小紅書，藉此內地社媒平台及其大數據，推廣香港最新穎、最深度的旅遊活動，可是始終亦要業界先制訂好相關旅遊產品及配套，以免需求有了卻沒有供應；況且，由專業導遊帶路，安全亦有更大保障，否則或恐樂極生悲，以致遺憾旅客來港。

政策的和煦春風已吹來，旅客們並用腳步證明需求存在；業界好應變通思維、創新供應，才可因勢利導、順應需求，好使政策落地，提高香港競爭力，令旅業持續向前發展。

香港商報評論員 李明生

港事講場

疫後復常，香港旅遊業出現新機遇，五一黃金假期間就有76萬內地旅客訪港。相比許多港人不時北上消費，本地零售業則抱怨內地客到港「旺丁不旺財」，而本地零售業競爭力仍有待改善。

吸引外來消費

多年來，訪港旅客都以內地客為主；內地客中，又以來自大灣區的旅客居多。因此，香港吸引外來消費，主要應吸引大灣區旅客在港消費。而現在情況與過去不同，香港零售商出售的商品基本上在內地都可以買到，在網上或倉庫式超市購買同樣商品還會比香港便宜，顯示在深圳等鄰近地區不斷提高競爭力的時候，香港服務

深挖人類大腦潛力引領AI發展

浙江省政協港澳委員、香港政協青年聯會主席 沈慧林

熱點熱話

隨著科技的飛速發展，人工智能(AI)已經成為我們日常生活中不可或缺的一部分。然而，在我們享受AI帶來便利的同時，也不應忽視對人類自身大腦開發與潛力挖掘的重要性。事實上，只有不斷提升人類自身的思維能力和創新能力，我們才能確保人類始終引領AI的發展，而不是被其所統治。

首先，我們必須認識到人類大腦的獨特性和不可替代性。儘管AI在某些方面已經展現出了超越人類的思維能力，如數據處理、模式識別等，但人類大腦在創造性思維、情感理解、道德判斷等方面仍具有無法比擬的優勢。這些優勢是人類文明進步的核心動力，也是我們區別於機器的關鍵所在。

我們更好地理解和應用AI。AI的發展離不開人類的指導和監督。只有具備深厚的知識儲備和前瞻性的思維能力，我們才能設計出更加智能、更加人性化的AI系統。同時，隨著AI技術的不斷進步，我們也需要不斷提升自身的能力，以適應這一變革並充分利用AI帶來的機遇。

防範AI安全風險

此外，挖掘人類大腦的潛力還有助於我們防範AI帶來的潛在風險。儘管AI為我們帶來了諸多便利，但其發展也伴隨着一定的風險和挑戰。例如，AI可能會取代部分人類工作，導致失業問題加劇；AI系統的決策可能會產生不公平的結果，引發社會不公；甚至有可能出現AI失控的情況，對人類安全構成威脅。因此，

我們需要通過不斷提升人類自身的能力，來更好地監管和引導AI的發展，確保其服務於人類的共同利益。

最後，我們應該如何挖掘人類大腦的潛力呢？一方面，我們需要加大对教育的投入，培養更多具備創新思維和批判性思維的人才。這不僅包括傳統的知識教育，還應注重實踐能力和團隊協作能力的培養。另一方面，我們應該鼓勵跨學科的研究與合作，促進不同領域之間的交流與融合。這樣有助於我們打破思維定式，發現新的問題和解決方案。

總之，人工智能的發展必須與人類大腦的開發與潛力挖掘相結合。只有這樣，我們才能確保人類在科技進步的道路上始終保持領先地位，引領AI的發展並防範其潛在風險。這是一個長期而艱巨的任務，需要我們共同努力和持續投入。

證券代碼：000488 200488 證券簡稱：晨鳴紙業 晨鳴白 公告編號：2024-033

序號	審議事項	類別	贊成	反對	弃权
一	普通決議案十項	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
1.00	1. 公司 2023 年年度董事會工作報告	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
2.00	2. 公司 2023 年年度報告全文及摘要	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
3.00	3. 關於 2023 年度不進行利潤分配的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
4.00	4. 關於續聘 2024 年度審計機構的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
5.00	5. 關於 2023 年度不進行利潤分配的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
6.00	6. 關於關於薪酬及高層管理人員 2023 年度薪獎的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
7.00	7. 關於關於薪酬及高層管理人員 2023 年度薪獎的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
8.00	8. 關於關於薪酬及高層管理人員 2023 年度薪獎的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
9.00	9. 關於關於薪酬及高層管理人員 2023 年度薪獎的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
10.00	10. 關於關於薪酬及高層管理人員 2023 年度薪獎的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%

特別決議案五項

序號	審議事項	類別	贊成	反對	弃权
7.00	1. 關於 2024 年度預計為子公司提供擔保額度的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
8.00	2. 關於對外提供擔保的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
9.00	3. 關於修訂《公司章程》的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
10.00	4. 關於修訂《董事會會議規則》的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
二	特別決議案五項	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
11.00	1. 關於 2024 年度預計為子公司提供擔保額度的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
12.00	2. 關於對外提供擔保的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
13.00	3. 關於修訂《公司章程》的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
14.00	4. 關於修訂《董事會會議規則》的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
15.00	5. 關於關於薪酬及高層管理人員 2023 年度薪獎的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%

山東晨鳴紙業集團股份有限公司 2023 年年度股東大會決議結果公告

序號	審議事項	類別	贊成	反對	弃权
7.00	1. 關於 2024 年度預計為子公司提供擔保額度的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
8.00	2. 關於對外提供擔保的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
9.00	3. 關於修訂《公司章程》的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
10.00	4. 關於修訂《董事會會議規則》的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
二	特別決議案五項	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
11.00	1. 關於 2024 年度預計為子公司提供擔保額度的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
12.00	2. 關於對外提供擔保的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
13.00	3. 關於修訂《公司章程》的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
14.00	4. 關於修訂《董事會會議規則》的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
15.00	5. 關於關於薪酬及高層管理人員 2023 年度薪獎的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%

山東晨鳴紙業集團股份有限公司 2023 年年度股東大會決議結果公告

序號	審議事項	類別	贊成	反對	弃权
7.00	1. 關於 2024 年度預計為子公司提供擔保額度的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
8.00	2. 關於對外提供擔保的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
9.00	3. 關於修訂《公司章程》的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
10.00	4. 關於修訂《董事會會議規則》的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
二	特別決議案五項	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
11.00	1. 關於 2024 年度預計為子公司提供擔保額度的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
12.00	2. 關於對外提供擔保的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
13.00	3. 關於修訂《公司章程》的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
14.00	4. 關於修訂《董事會會議規則》的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%
15.00	5. 關於關於薪酬及高層管理人員 2023 年度薪獎的議案	總計：	576,684,202	574,106,638	99.5350%