

時評

演練演得好 啟德啟得順

明年首季啓用的啟德體育園，昨圓滿完成首場測試賽。作為香港史上規模最大場館，這裏最多可容納5萬名觀眾，各界既是充滿期待，同時亦高度關注，希望各項準備工作扎實推進，確保體育園如期順利啓用。行政長官剛發表的施政報告表示，成立由政府司長領導的「啟德體育園跨部門工作小組」，旨在加強督導體育園順利落成啓用和宣傳，足見政府的重視程度，亦讓外界對此有信心。只要演練演得好，多進行不同測試，相信啟德自然啓得順，並發揮出最大效益。

香港人管理經驗豐富，交通基建等配套更是世界一流，應有能力應付一個5萬人流場館的人流車流狀況，但這不代表可以輕視之，要統籌好並非想像般簡單，當中既要爭取做到最好，讓旅客和市民感到高效便利，更要為各種突發事故做好萬全準備，包括各部門、各機構尤其是各交通工具的協調配合等，以確保觀眾以及表演者的安全。

今次首場測試，先以1000名觀眾為起步，成功檢視到人流車流的實際運作情況，包括做好入場安檢及港鐵增加額外班次等；之後當局繼續循序漸進，下月中再舉辦有三千名觀眾的測試，至明年啓用前將有累計逾十萬人次參與測試。萬一有事故發生，大量人群怎樣逃到安全集合點，保安層面又如何調配人員維持秩序及進行救護，及運輸層面如何動員各交通工具疏散人流等皆是演練不可或缺的一環。任何情景裏，倘若發現問題或不足，就可盡早修正改善，以免啓用後出亂子，因此演練當然要足夠才好，啓用時才必然更加順暢。其實，由維港煙花到維園年宵，每次都涉數十萬計的人流，許多年來香港都做到井然有序；但啟德體育園作為全新事物，坊間對此顧慮誠可理解，故此政府及各方已經嚴陣以待。

啟德體育園的人流管理，除了重在散，實更重在聚，在成功透過盛事聚人氣的基礎上，進一步引發箇中消費力吸財氣。啟德體育園的地理優勢及配套條件理想，除了三個舉行盛事的場館以外，園內還有總樓面積近70萬平方呎的啟德零售館，另外亦有14公頃的戶外空間，不單有助疏導及緩衝人流，也可設置特色市集進一步鼓勵消費。從體育園往北面走，十多分鐘的步程內既有兩個港鐵站和一個巴士大站，滿足不同需要及朝不同方向交通需要，附近亦有嶄新大型商場，也方便盛事前後的吃喝玩樂。從體育園往東面和西面走，分別是九龍灣和九龍城兩個較傳統的消費點，商戶已預期盛事期間勢帶旺區內生意。從體育園往南面走，則有面向維港的美食海灣，再走遠點且是郵輪碼頭，配合對上一份施政報告提到的啟德智慧綠色集體運輸系統月前已招意向，可以預期區內勢必旺上加旺，人流更不必然即時疏散，而是大有意欲留下消費盡興。

「啟德體育園跨部門工作小組」有兩大工作，一方面要做足順利啓用的預案和演練，另一方面是促進體育盛事、創新娛樂、餐飲、會議展覽和旅遊協同發展。啟德體育園是進一步推動香港盛事經濟的重要載體，來港旅客及區內人流可望大增，附近消費及全港生意亦勢更旺，在當局做好準備工夫的同時，商界固然也須準備好迎接商機，一齊把啟德體育園效益擴大到最大。

香港商報評論員 李明生

豐富置業階梯 提升市民幸福感

香港專業地產顧問商會榮譽會長、港區省級政協經濟委員會主任 蔡志忠

名家指點

有外地朋友問筆者：「蔡總，香港物價高樓價貴，港人生活不容易，尤其年輕人，他們的日子是否過得很辛苦？」

我回答：「香港樓價的確很高，年輕人置業不容易，不過有一點香港卻是很優越的，就是在內地、日本甚至富裕的美西方國家，都有許多男人娶不到老婆，單身光棍過日子，唯獨香港，沒有男人娶不到老婆！」的確是的，在香港，即使是住在劏房，年齡50多，只要是正常人，就沒有人娶不到老婆。

打造人才之都

以上就是香港的優越感。其實日子過得辛苦與否，並非只是以居住面積多大來衡量。前幾年香港移民幾十萬人，目前已經補充回來，相信香港人口很快就會創出新高。原因是什麼？是香港銳意打造國際高端人才基地，成為真正的人才之都。環顧世界，沒有一個城市能夠在短短一年多的時間內，吸引幾十萬的高才、優才和專才進來，雖然香港高端的工作崗位不夠，導致就業職位和機會仍然不足，但是無阻各地人才進入香港的熱情，儘管某些人未能立即找到合適的工作，他們還是願意在香港等待兩三年。

增加資助房屋向上流動

不用擔心，引進人才計劃並不會直接與港人爭奪本土資源，這一點年輕人可以放心，港人仍然具有優越感。至於對現實的不滿，只是心理上的不平衡，是一種感覺而已，如果想着為何會有這麼多外地人喜歡來香港，就會覺得我們生活在這裏並不太差。筆者曾經多次撰文向港府建議，公屋非香港人最終奮鬥目標，上了樓也不能停止年輕人的埋怨，只有讓他們成功置業，成為有資產的人，才會變得更加積極上進。居屋和資助房屋是基層人士的上車

入門途徑，只有豐富置業階梯，一級級向上流動，才能增加廣大市民的歸屬感和幸福感。

港府回應了筆者的呼籲，特首李家超10月16日公布的施政報告提出調整公屋（包括綠置居）和資助出售單位的比例，指出房委會正在檢視未來十年中後期落成的公營房屋項目，目標把公屋和資助出售單位的比例，由現時「七三比」逐步調整至「六四比」。同一時間，為加快公屋流轉，房委會將把居屋綠白表比例由現時「四六比」調整至「五五比」，鼓勵更多公屋租戶購買居屋。房屋局局長何永賢也表示，現時公屋、資助出售房屋及私樓的比例為5.2:3，會研究將三者逐步調整得更平均。長遠在下一階段，將有較多空間調整資助出售房屋比例，筆者認為將來建房的比例會是4:3:3，可以滿足年輕人的置業願望。

香港人不要妄自菲薄，別總是覺得自己很辛苦，然後喜歡在網上出言不遜亂罵他人。其實在外地人眼中，香港是理想的都市，即使他們來港要捱房租或買貴樓，仍然渴望能夠拿到香港身份證。至於香港年輕人，其實很幸福，筆者提議，年輕人從申請購買資助房屋開始，首期只需幾萬元，供樓負擔不大，一步一步來，只要肯努力，將來會住上大宅，娶到漂亮老婆。

多措並舉支援青年發展

香港青年聯會常務副秘書長、香港中華總商會選任會董 張業維

港事講場

行政長官李家超發佈了最新一份施政報告，當中提出一系列關於進一步支援青年創新創業、拓闊青年視野的政策措施。

青年興，則香港興，青年是香港的未來，本屆特區政府自上任以來，不斷深化青年工作，持續推動青年發展。《施政報告》中提到政府成立了專責小組，將會加快青年宿舍項目，並且支援青年購買資助出售單位。住房問題一直是香港年輕人面臨的重大挑戰，影響他們的職業發展和生活質量。特區政府積極回應青年對擁有自住空間的期望，並提出將在啟德社區隔離設施、南昌社區中心和青年廣場等開闢不同的青年設施，提供更多實體空間讓青年匯聚交流、發展個人潛能，足見政府對於長期支援青年發

展的決心。透過提供可負擔的住房選擇和多元的發展空間，相信能夠在更大程度上促進年輕人的成長與發展，為香港的未來注入新的活力和希望。

此外，施政報告今年也繼續支援青年創新創業，推出新一輪「青年生涯規劃活動資助計劃」、優化「大灣區青年就業計劃」等，為青年提供創業支援和孵化服務，支援香港青年拓展在大灣區創業、就業等機會。香港在「一國兩制」下具獨特優勢，而大灣區作為國家發展的重要戰略區域，擁有豐富的資源和多樣的行業機會。這些政策使得香港青年能夠更好地理解並利用大灣區的資源與機會，為他們的未來職業發展提供了切實的支援。

值得一提的是，特區政府表示亦會推行「香港青年好故事」計劃，預留部分青年廣場空間設立一個視頻工作室，供青年用

作拍攝視頻宣傳「香港青年好故事」，並會為青年提供與製作和拍攝視頻相關的培訓。一方面，這項計劃提供了一個難得寶貴的平台，讓青年能夠分享自己的故事和經歷。這不僅有助於增強青年自信心，社會各界也能夠更好地理解年輕人的需求和期望，進而促進對話和共識，消除代際之間的隔閡。另一方面，通過此計劃亦為青年提供與視頻製作和拍攝相關的培訓，讓他們掌握實用技能，提升他們在職場中的競爭力，並為未來的職業發展打下基礎。

總的來說，這些政策不僅是對當前青年困境的回應，更是對未來社會持續發展的投資。期望社會各界積極與政府及其他持份者緊密合作，跟進落實施政報告內各項相關政策，培育青年成為愛國愛港、具備世界視野、有抱負和具正向思維的一代，推動青年全面發展。

金蝶重磅發布蒼穹APP

徐少春提出「數智化轉型五項修煉」

10月26日，以「予力企業 成就不凡」為主題的「金蝶2024全球創見者大會」在北京盛大舉行。大會期間，金蝶國際軟件集團有限公司（以下簡稱「金蝶國際」或「金蝶」）重磅發布「蒼穹APP」，讓AI管理真正觸手可及。現場還開放了AI移動應用體驗，為全球創見者們展現企業管理領域新一輪人工智能化變革。現場近2000位嘉賓共同探索智能時代企業如何加速構建新質生產力，實現高質量發展。

徐少春：數智化轉型五項修煉

當下，正處於一個充滿變革與機遇的新時代，以人工智能為代表的新興技術正以前所未有的速度重塑商業格局。「數智化」既是一種生存環境，也是一種戰鬥力！將這種戰鬥力予力企業、成就不凡，既是每一個數智化轉型領導者的內在需求，也是金蝶的使命。」金蝶集團董事會主席、CEO徐少春在這次大會提出「數智化轉型五項修煉」：

一是數智化轉型不是錦上添花，也不是雪中送炭，而是一場釋放巨大禁錮價值的全面管理變革，其實這是「正心」，就是要堅持信念。我們心中有一個美好的藍圖，相信這個藍圖一定能實現；二是數智化領導者不要把自己鎖在繭房裏，而是要自我變革，成為願景型領導者和變革的先鋒，這就是「修身」，就是要自我革命；三是甲乙雙方合作不是薄薄的一張紙，而是厚厚的一本書，這是「齊家」，甲乙雙方是一家人，心心相

印，一起把這場變革進行到底，並且取得最後的勝利；四是中國企業管理軟件不僅是百分之百的替代國外軟件，而要能夠實現更好的用戶體驗和管理模式創新，這是「治國」，一起共創共贏；五是不要僅對標世界一流，更要敢於定義世界一流，定義中國自己的管理模式，這是「平天下」，成就每一個企業的不凡。

由此，徐少春對數智化轉型五項修煉的簡單總結就是：正心、修身、齊家、治國、平天下。

所謂知行合一。近年來，金蝶也在踐行以數智「予力企業」，尤其在實現大型企業國產化替代領域，碩果累累。截至10月底，金蝶已經累計成功助力華為、雲南中煙、北方工業、一心堂等近300家大型企業完成國產化替代升級。以華為為例，面對國外軟件「卡脖子」，雙方共建了服務全球34萬員工，覆蓋34個模塊的人力資源管理系統，實現變革落地。實踐證明，中國企業管理軟件足以具備服務世界一流企業的產品品質、技術實力和交付能力。



金蝶集團董事會主席兼CEO徐少春

蒼穹APP重磅發布 讓AI管理觸手可及

「AI在不斷進化，每一個企業應用，都將是智能應用。」金蝶中國執行副總裁趙燕錫在這次大會也分享了在智能時代，ERP向智能EBC（Enterprise Business Capability，企業業務能力）的轉變，金蝶雲作為新一代智能EBC，將引領企業管

理智能化變革。

同時，大會上金蝶也重磅發布了「蒼穹APP」，讓AI管理觸手可及。據介紹，這款APP是金蝶自主研發的AI管理助手的移動形態，它基於新一代企業級AI平台——金蝶雲·蒼穹所構建，是國內企業管理領域的首款AI原生移動應用。

蒼穹APP為企業用戶提供了智能化、便捷化的管理服務新體驗，以期引領中國企業管理軟件真正邁向AI原生時代，推動中國企業數智化轉型加速變革。蒼穹APP的開發基於金蝶自研大模型和AI agent技術架構，能夠在自然語言交互中理解用戶意圖，不僅能提供財務通識問答，比如公司註冊、財稅優惠政策解讀等智能問詢，而且能提供企業財務制度、差旅制度、法務政策等企業知識問答及智能分析服務，更能夠連接SaaS，覆蓋財務診斷、指標分析、員工服務等多個企業級AI應用場景。蒼穹APP的發布，是金蝶近年來深耕企業級AI，積累沉澱了豐富的場景和海量企業客戶案例實踐的成果。可以說，這是繼今年5月金蝶雲蒼穹峰會發布AI管理助手後，企業級AI領域的又一次突破性革命！

本次大會也展現了過去一年金蝶在財務、人力資源、全球研發協同等領域，基於金蝶雲·蒼穹平台，在行業內率先落地的企業級AI應用。以服務海信集團為例，海信與金蝶通過在人力資源管理領域共創AI應用，打造了員工活水平台及近20個業務場景，實現員工全旅程和人才供應鏈全鏈路的智能化體驗，內部招聘比例提升了120%，幹部考察過程效率提升了70%。

為構建更開放的數智化生態，金蝶也在本次大會上與中電金信、天翼雲、聯友科技等多家企業簽署了戰略合作協議，以期打造更開放的生態，吸引合作夥伴及大量開發者參與AI等研發，共同完善智能應用和解決方案。據悉，金蝶生態體系已覆蓋超5000家夥伴，並有近200家ISV夥伴基於蒼穹平台構建數碼化產品，包括獨立軟件開發商、系統集成商、諮詢公司等，豐富的應用生態將為企業數智化轉型提供更多的擴展空間。

值得一提的是，本次大會，金蝶也再次發布《EBC白皮書（2024）》，並強調ERP向智能EBC（企業的智能數字業務能力）進化，融入了AI原生及可組裝在數碼化管理中的領先實踐，探討如何幫助企業進一步構建EBC平台，深化數字資產沉澱與數字價值應用，為企業數智化轉型提供更具體的轉型方法論。

黃鳳鳴



金蝶與中電金信、天翼雲、聯友科技、軟通動力、通用數科技術公司、數據產業集團、河鋼數字、北控數科、電科金倉、麒麟軟件、中科曙光戰略簽約。



蒼穹APP發布儀式。從左到右：華為董事、質量流程IT總裁陶景文，海信集團董事長賈少謙，金蝶集團董事會主席兼CEO徐少春，中國企業改革與發展研究會會長彭華崗，中國通用技術集團總會計師馬可輝，金蝶集團總裁章勇。