

蘇州工業園區全景

蘇州工業園區：聚才引智匯四海精英 開放創新鑄逐夢熱土

千里馬競相奔騰，創新潮波瀾壯闊。今年是中新合作蘇州工業園區成立30周年。三十年來，從借鑒新加坡經驗，到構建完善的人才制度，從跟跑到領跑，從試點到示範，蘇州工業園區以「開放創新，聚才成勢」為主線，聚焦高

層次人才引進、培養和服務，推動人才優勢向產業優勢和創新優勢轉化，為高質量發展注入強勁動能，為天下英才造就了一方實現創新創業夢想的熱土。

杜林 宋璟

高端平台支撐 集聚頂尖人才

近年來，蘇州工業園區成功獲批國家實驗室——蘇州實驗室和「重大疾病共性機制研究」「免疫與炎症」「生殖與子代健康」3家全國重點實驗室，引進納米所、系統所等15家「國家隊」大院大所，構建了以國家實驗室為引領，全國重點實驗室、科研院所為骨幹，新型研發機構為基礎的創新平台體系。同時，累計建設生物產業園(Biobay)7期、納米城6期、國際科技園7期以及騰飛工業園、2.5產業園等國資載體超1600萬平方米，共獲評國家級孵化器17個、省級及以上孵化器40個，建設眾創空間97個，其中國家級23個，為全球創業人才提供施展才華的舞台。

目前，園區已集聚超過1萬家科技型企業，其中高新技術企業2779家，省級及以上專精特新企業645家，形成推動區域經濟高質量發展的強大支撐。來自中國香港的莊永濤創立的鐳昱光電科技即是其中的代表。他認為，蘇州工業園區的獨特優勢在於為創新創業人才提供了從研發到量產的全方位支持。

「到產業化階段，我們更多考慮的是產線、設備、人才和相關政策。選擇在園區發展，核心原因是這裏有開放的芯片平台，可以支持我們做工藝開發和製造。這裏半導體產業比較發達，還能找到面向生產型的人才。」莊永濤說，在香港科技大學進行博士課程時，他曾跟隨導師到中科院蘇州納米所參加過項目研究，對園區的研發平台有深刻印象。2019年，莊永濤帶著研究成果在香港科學園和蘇州工業園區同步創立公司，從0到1的創業過程中，他也感受到園區的獨特之處。「蘇州工業園區不僅有針對初創企業的支持政策，還可以找到產業化的各類資源。在港科大的微電子實驗室，相關半導體設備目前只能支持最大4英寸晶圓開發。我們因為需要8英寸的生產線來支持開發，在工業園區這裏就能找到開放的研發平台，租用設備還有特定的支持，也能找到合適的Micro-LED設備，這是園區的獨特優勢。」他介紹，目前，鐳昱的相關產品正在推向量產階段，希望未來能在園區周邊建立生產基地，進一步發展。

支撐人才發展，教育資源是核心。2002年，園區黨工委在園區南部規劃10餘平方公里建設高等教育區，並成立園區教育發展投資公司，專門負責引進國內外知名高校，目前已成為全國首個「高等教育國際化示範區」，累計引進包括牛津大學、新加坡國立大學、中國科學技術大學在內的33所國內外知名高校。結合產業發展需求，園區還建立了從博士後到高科技人才的全鏈式培養體系，並通過校企聯合模式，培養了一批面向未來的複合型高端人才。迄今為止，園區已為新興產業輸送人才近20萬人。



人才會客廳

融入全球人才網絡 創新優勢煥變產業動能

三十年來，蘇州工業園區始終積極融入全球人才流動網絡，布局海外商務中心，創新人才舉薦制，建設idream高層次人才供需對接平台，打出賽事引才、活動引才、圖譜引才組合拳，開展國際職業資格比照認定、長三角外籍高端人才互認等首創性制度改革，吸引大批高層次人才落戶。數據顯示，園區現已集聚院士團隊78個，各級領軍人才超3400人，高層次人才總數突破6.7萬人。

「我們考察了國內很多地方，最後決定到蘇州工業園區，因為這裏的產業環境、人才政策確實都很好。來了之後更感受到，園區最好的一點是，承諾的就一定能做到。」新景智源生物科技CEO彭松明說。

2020年，彭松明與公司其他兩位創始人安多、鍾山兩位博士回國後來到園區。創業之初，公司租下兩間辦公室、一個倉庫、兩個細胞實驗室，五個地點分散在兩層樓間，頗有不



蘇州工業園區生物醫藥產業園

便。半年後，創始團隊成員逐步成功申請園區領軍人才計劃、姑蘇領軍人才計劃。「通過相應的人才、項目政策，園區給我們騰出了500平方米的實驗室；2021年7月，又在生物醫藥產業園為我們提供了3500平方米的場地做臨床GMP生產車間，還提供了三年免租。」彭松明說，在生物醫藥產業園，不僅有充足的產業發展空間，還有定期的企業交流活動，能很方便地融通產業上下游各環節。

早在2005年，蘇州工業園區在啟動製造業升級、服務業倍增兩個經濟計劃的同時，啟動了科技跨越計劃，推動戰略性新興產業發展，聚焦生物醫藥和納米技術作為重點發展產業獨立培育，2012年，又將人工智能產業納入。迄今為止，園區一直堅持的三大新興產業從未改變。2023年，三大新興產業總產值突破4000億元，其中納米技術和生物醫藥產業競爭力位居全國前列。

針對新興產業發展需求，在人才政策分層設計方面，園區出台「領軍登峰計劃」，針對



人才家庭日



領軍研學社

帶技術、帶項目、帶團隊來園區創新創業的領軍人才分類實施，並根據企業生命週期提供節點性支持。出台「企業摘英計劃」，對企業獵聘人才、開展產學研合作等7類引才行為和企業認可的技術骨幹給予綜合獎勵，調動用人主體積極性。出台「青春園區計劃」，通過就業直通車、創業加油站、樂業青享匯等舉措為青年人才提供一攬子就業創業保障。

一站式服務 全流程支持人才創新創業

策兌現從不拖延。作為園區高層次人才，有購房優先申請渠道；園區發放的「人才卡」還可以享受遊覽景區、定期體檢、醫療綠色通道等服務。「雖然從經濟上看是小小的費用，卻能夠讓我們感受到園區於細微之處對人才的尊重和關懷。」

「對於像我這樣從香港到內地的早期創業者，在內地沒有太多的資源，也是需要政府的支持，多給一些服務，讓我們對創業有更多的了解。園區就經常舉辦人才會客廳、領軍研學社等一些人才活動，來提升我們初創企業的人士，尤其是比較細、比較缺的點，都會幫助我們做一些補充。」莊永濤說。

據介紹，近些年，園區始終保持人才資金充足，人才資金佔全年一般公共預算收入比例達2.2%。園區成立中新蘇州工業園區創業投資有限公司(元禾控股前身)，並發展出多個元禾陣陣，期間園區國資共參與160隻基金，認繳出資450億元，投資了園區近800個人才項目。為更好服務市場化創投機構，



蘇州工業園區企業發展服務中心

同全聯併購公會、中國金融博物館共同發起籌建東沙湖基金小鎮，已吸引130家持牌基金管理人入駐，設立了694隻基金，總規模達3803億元，成為發源蘇州、服務長三角、輻射全中國的重要創投策源地。

成爲 Suzhouese 享受「雙面綉」生活

過世界上非常多的城市，東京、新加坡、吉隆坡、曼谷……大多數的城市都是一樣的——現代化、擁擠、熱鬧非凡，但這裏卻獨一無二。在蘇州工業園區，道路永遠是乾淨的，人們文靜、柔和、謙虛，每個人臉上都掛着微笑，便捷的交通網絡快速連接現代都市和古城，醫療水平比肩世界一，我願意永遠在這裏住下去。」蘇州工業園區海歸人才子女學校小學部副校長Geoff在受訪時說。

「園區比較年輕化，相對於高樓林立的大城市，這裏既有現代化的生活，又有親近自然的人文環境。來到這裏，我真正體驗到了人們說的『雙面綉』，不管是工作還是生活，都非常舒適。」新景智源生物科技CSO安多說。

對標世界一流高科技園區城市形態，蘇州工業園區打破千城一面的束縛，以「世界眼光、國際標準」，打造金雞湖區域城市主中心，建設「創新陽澄南、非凡吳淞灣」兩個城市副中心，城市規劃、城市建設、城市管理、社會治理，環環相扣，精雕細琢，產才城融合發展境界豁然開朗。在此基礎上，蘇州工業園區積極借鑒海外創新街區經驗做法，在城市建設微尺度上，形成獨墅湖科創灣、桑田科學島、南岸新地、企業總部基地、2.5產業園「一灣一島多點」高品質人才社區基本布局，滿足人才職住平衡的新生活要求。針對青年人才和高層次人才，園區還推出「優租、優補、優購」三合一

安居政策。此外，國際融合服務中心等平台提供全方位涉外服務，顯著提升園區國際化吸引力。

北歐陽澄湖，南臨金雞路，傍晚時分，婁江快速路上的車流串聯起城市煙火。研發辦公樓、第三空間、跨境電商選品展示、人才公寓、專業泵道、寵物公園、商業板塊通過連廊銜接，將工作與生活緊密連接在一起……由曾經的冷鏈加工工業區改造重建完成南岸新地人才社區，就是園區高品質人才社區「多點」布局中的重要「一點」，已成為園區開放與創新融合、創新與產業融合、產業與城市融合的高品質人才社區樣板。

「人才是最重要的資源，也是推動發展的核心動能。」園區人才辦相關負責人表示，蘇州工業園區將持續深化國際合作和創新發展，不斷提升政策競爭力 and 人才吸引力，積極營造人才最佳發展生態，全力打造人才友好型城市，讓所有人才在園區都能生活順心、事業順意、諸事順遂。

開發建設30年，蘇州工業園區已成為國際高層次人才創業首選地。這片中外合作的創新創業高地，正以穩健步伐邁向世界一流高科技園區，為中國式現代化書寫新的註腳。

站在新起點上，園區正以創新機制、優良政策、精準服務、完善生態共同構建人才支持模式，成為全球創新創業人才築夢之地、逐夢之城、圓夢之都。



南岸新地泵道