

# 2024傑出商界女領袖評選頒獎典禮



由香港商報主辦的「傑出商界女領袖評選」，每年都會表揚一眾女性楷模，讓更多女性相信自己。今年的獲選者之一，是海豪公司董事許淳淳（Fariea）。涉獵地產、投資移民等廣泛業務的她，衷心感謝香港商報一眾評委認可，更懷着無比感恩的心，感激父母、丈夫、公司團隊等人陪伴成長。她認為作為商界女領袖，最難平衡的是家庭與事業，而這需要堅定的信念、靈活的應變、無限的熱誠。她希望自己的經歷能鼓勵更多女性勇敢追夢，突破能力極限，實現自我。

香港商報記者 林駿強

## 海豪公司董事 許淳淳

# 以人為尊 做好品牌建設



擴展開幕典禮與潮州商會前會長許學之和全國政協委員、獅子會前總監梁欣榮以及一眾嘉賓合照。



許淳淳榮獲傑出青年推銷員殊榮。



許淳淳捐助予香港復康力量幫助傷殘人士。

許淳淳接受本報訪問時，暢談獲選傑出商界女領袖的感受。她衷心感謝香港商報一眾評委的認可，對於能獲選為傑出商界女領袖這殊榮，懷着無比感恩的心，感謝父母多年以來的悉心栽培、教育。她謙虛地說：「榮譽不是屬於自己一個人，而是整個（公司）團隊、家人包括丈夫、合作夥伴，路程上一同陪伴成長。」

### 鼓勵女性勇敢追夢

作為商界女領袖，最難平衡的是家庭及事業兩方面。她如此認為：「這需要堅定的信念、靈活的應變、無限的熱誠。」她更期望自身的經歷，可以鼓勵更多女性，勇敢地去追求自己的夢想，突破自己的能力極限，從而實現自我價值。

### 以客戶為中心

當談起公司業務，Fariea如數家珍，所屬的海豪公司業務涉獵範圍廣闊，觸及住宅商舖、海外物業、出國移民、海外升學、測量師行等；海外物業包括英國、加拿大、馬來西亞、日本、美國、澳洲等地；測量師行方面，則會有全方位的估值、並為客戶提供解決方案；投資移民方面則會提供諮詢、申請服務，滿足客戶移民及房地產的需求。

Fariea強調，公司一直以客戶為中心，由專業市場導向，同時做好品牌建設。她引伸說：「我們注意客戶的滿意度。客戶有口皆碑，自會有更多客戶。在如此激烈的市場中，才得到成功的基礎。當做到成功個案時，客人就會再帶客人來。」她自豪地說，公司的專業團隊，提供具誠信的服務，樹立良好的商品形象；公司也會進行社會公益活動，提升品牌信譽。

### 助他人訂立未來方向

海豪公司的業務，不僅是處理經濟上的硬指標，同時幫助他人訂立未來方向，為他們指點明路。被問及有哪些個案最難忘，Fariea憶述的是關於本港地產的個案一收購永興街項目。她回首道：「當時要收購整幢大廈，花了兩年時間，（公司）逐間舖、逐個單位去收。最有印象的，是最後一個收購的單位，住戶是一位失明的婆婆。」

她繼續娓娓道來：「婆婆住了（永興街）很多、很多年。整個收



海豪公司董事許淳淳獲傑出商界女領袖評選殊榮。

購過程，（公司）用的是很有人情味的方式，完全沒有不愉快事情發生，過程很順暢。最後，（公司）給了婆婆很好的價錢，讓她可以置業；在附近熟悉的環境，但有新的地方、大的單位，更令婆婆有筆『退休金』。婆婆很開心、很感動。我很記得那天，那個單位是我親自最後簽的。」她談起這段經歷，猶如歷歷在目，指當時見證整個項目完成，極有滿足感，因為可以幫到住戶，令他們更好地去生活。

### 向母親學習生意決斷力

Fariea認為，要成為一個成功的商界女領袖，需要很多特質及條件：「現時的社會競爭劇烈，特別是需要領導力、決策力，這一點希望可以向母親（陳雅輝）學習，在生意上有決斷能力，具有領導風範，可以鼓勵人；團隊具快速、明智的決策力，去做好決策；抗壓能力都很重要，要堅毅，即使有困難，要有不怕困難的精神、帶住團隊去面對。」她稱女性特別重視溝通、有同理心；無論對客戶，還是下屬，都站在對方立場；只有這樣，才可形成和諧而具信任的關係，而且維持長久。

### 捐助弱勢社群

除了公司業務，Fariea亦熱心公益慈善活動。她擔任家族慈善基金會的常務理事，同時是自由黨義工團的常務副主席。她會參與的活動，包括長期捐助弱勢社群，幫助他們改善生活條件；資助偏遠的學校建設，提供學習資源；捐款予醫療機構建設醫院，改善醫療設備；在社區活動中，派發食物予獨居長者、有需要的家庭。

她淡然地解釋參與慈善的原因：「我很感激上一代、爸爸媽媽的教育，要做一個關懷社會的人。我希望如父母般，要做一個好榜樣，教育好自己的下一代。」

關於慈善工作，她同樣有深刻經歷：「最難忘的是，早前三代同堂一起捐贈食物、物資予獨居長者。過程中，覺得一家人很團結一心，去做好一件事。我希望自己的小朋友懂得履行社會責任，讓他們感受到一家人團結。就如公司般，大家很團結；引伸的是，社會團結一心，大家為社會的和諧作出貢獻。」



三代同堂行善，出錢出力出心。



全家出席媽咪樂為獅子會第三分區主席的獅子會晚會。

作為事業女性，要兼顧家庭，無疑是一大考驗。Fariea笑言要懂做一個「時間管理大師」。有兩位分別7歲、9歲兒子和女兒的她不諱言，要好好計劃每一天的行程，做好分配，決定如何優先處理哪些事情。她慶幸得到家人的理解及支持，丈夫會關心她的作息；當小朋友知道自己在工作時，也會「特別乖」。

### 做好「時間管理大師」

她堅定地說：「無論有多忙碌，一定要有時間給予家庭，並要保持『儀式感』，放假去旅行、特別日子要一起慶祝。」她不介意每天早起：「無論前一晚有多累，每早5時多就起床，（為家人）煮便當、送學，這些時間，可以一心一意陪伴家人，幫他們開啓新一天，為他們打氣。如果夜間活動見不到他們，就用WhatsApp、Video Chat溝通，言語、心靈上關心他們。」

她提醒一眾事業女性，要靈活變通：「當有突發事情出現，要有決斷力去處理，以解決難題；最後，是要令自己身心健康，保持早睡早起、飲食健康、做運動，不要給予自己太大壓力，不需要完美主義，如有太大壓力，也會令無形壓力轉移給家人。」

作為事業女性，Fariea坦言面對的挑戰很多。她自言很幸運，獲得丈夫的理解，彼此的關係形同夥伴，大家會一起面對問題。她又說女性的溝通更重視包容，過往曾擔心管理男下屬會出現問題，之後才察覺這是多慮，最重要是視團隊成員如朋友，大家將心比心，人與人的關係就這樣建立起來。

當談及未來計劃，Fariea的目標清晰。她希望可以保持誠信、專業及創新的理念，帶領公司去迎接以後的新挑戰，為社會創造更多的價值。她同時會繼續積極參與公益活動，回報社會。



許淳淳在馬會齊為家人慶生。