



創新引領 智創未來

——專訪全國人大代表，中國平煤神馬集團黨委書記、董事長李毛

在今年全國兩會上，政府工作報告明確提出要因地制宜發展新質生產力，並加快製造業數字化轉型。全國人大代表，中國平煤神馬集團黨委書記、董事長李毛在接受記者專訪時，分享了該集團在轉型發展中的顯著成效與寶貴經驗。

李毛表示，近年來，中國平煤神馬集團積極響應國家號召，深入推進產業轉型，新興產業發展勢頭強勁。據統計，從2022年至2024年，該集團新興產業營收同比增長率高達約102.03%；新興產業營收在集團整體營收中的佔比從2022年的20.29%穩步躍升至2024年的37.35%，佔比增長率約為84.03%。

談及如何因地制宜發展新質生產力，李毛表示，關鍵在於精準產業布局與穩扎穩打的發展策略。集團緊密圍繞國家能源結構調整與產業升級政策導向，以前瞻性戰略眼光，精心布局新材料、新能源、節能環保等產業。在新材料產業，深入芳綸製品、負極材料、石墨烯材料、第三代半導體材料、碳纖維等多個細分領域，通過持續投入與技術創新滿足高端需求；新能源產業全面布局風電、光伏、鋰電、儲能等多個細分方向，整合產業鏈資源推動規模化、高效化發展；節能環保產業聚焦瓦斯綜合利用與「源網核儲」體系建設，探索可持續發展新模式。通過科學合理的產業布局，初步構建起協同發展的產業鏈與產業集群，為新質生產力發展築牢根基，在穩健發展中尋求突破。

為了激發新質生產力的活力，該集團還不斷強化創新驅動。李毛指出，創新是發展新質生產力的核心動力。為此，集團一體推進創新領跑、新業倍增、數智賦能「三大行動」，全方位提升創新能力。提高研發投入強度至2.6%，實施92項產學研合作項目，提升新業產業板塊研發人員佔比至7%以上，為新業發展提供技術與人才支撐。健全科技創新委員會運行機制，完善科技創新規定，發放科技激勵獎金激發創新活力，推動實驗室建設，新增眾多創新型企業，營造良好創新生態，以創新驅動新質生產力發展，在進取中實現產業升級。

在聚焦重點項目方面，該集團緊扣戰略規劃，2024年在新業領域布局實施50個重點項目，比如與以色列屹立集團合作建設尼龍66高端民用絲項目，全鏈打通碳化硅第三代半導體8英寸晶錠，開工建設亞洲首個深井鹽穴大規模儲氫項目，對位芳綸項目投料試車，在新疆、寧夏、內蒙古等地布局煤電尼龍一體化、風光電氫一體化產業集群項目等，以項目之「進」不斷夯實產業基礎，提升產業競爭力，為新質生產力發展提供有力支撐。

此外，中國平煤神馬集團還注重推動全面協同，凝聚發展新合力。該集團通過加強人才隊伍建設，出台政策文件、搭建人才平台、引進優秀人才，為新業發展提供人才保障；加速數字化轉型，建成雲中心和大數據中心，推動核心業務「上雲用



全國人大代表，中國平煤神馬集團黨委書記、董事長李毛

雲」，推進智能化改造，以數字化賦能新業發展；深化「專精特新」與數字化賦能融合，引導企業聚焦特定領域，提升發展質量。通過各方面協同發力，營造良好發展環境，在穩定中推動新質生產力持續進步。

向「智」發力 全力打造「智慧平煤神馬」

AI、大數據等技術的應用也是今年全國兩會熱議的重點。李毛向記者分享了集團在煤礦智能化建設方面所面臨的挑戰以及推進措施，為我們揭示了傳統煤炭企業在數字化轉型道路上的堅定步伐。

李毛坦言，煤礦智能化建設並非坦途。當前，該領域面臨着一系列挑戰，如缺乏統一的數據標準、數據整合難度大；技術人才短缺；智能化裝備和系統適用性仍有較大提升空間等。

「2025年以來以DeepSeek為代表的國產大模型取得了較大

技術突破，引入大模型為煤礦安全生產、經營管理等方面賦能賦勢，已成為擺在煤炭企業面前的一道『必答题』。」李毛稱，面對挑戰，集團以積極的態度和創新的思維，全力推進煤礦智能化建設。

近年來，平煤神馬集團牢牢把握「六個堅定」基本原則，以「高標準建好、高水平管好、高質量用好」為導向，堅定「適用、有用、管用、樂用」的原則，堅持「整體規劃、分級分類、一礦一策、分步實施」的技術路線，結合礦井產能、服務年限、開採地質條件、災害治理、採掘接替等情況，聚焦制約安全生產的重點難點問題，通過頂層設計、科學規劃、精準施策，在技術、管理、人才、資金等方面全面發力，持續開展煤礦智能化建設，助力集團煤炭板塊高質量可持續發展。

截至2024年底，平煤神馬集團已累計建成國家級智能化煤礦1個，省級智能化煤礦11個，智能化採煤工作面53個，智能化掘進工作面130個。

李毛介紹，2024年，平煤神馬集團在煤礦智能化建設方面取得了顯著進展。集團制訂並印發了《中國平煤神馬集團關於進一步加強集團煤礦智能化建設工作的指導意見》，成立了以集團董事長、書記、總經理為組長的工作專班，深入推進煤礦智能化建設，推動「採掘源頭智能化向全系統智能化轉變、平煤股份示範引領向煤炭板塊全領域轉變」。同時，邀請院士專家團隊，結合地質條件複雜、災害嚴重的現實情況，編制了《煤礦數字化智能化升級改造三年行動方案（2024年~2026年）》，為煤礦智能化建設提供了科學指導和行動藍圖。

在裝備升級和系統改造方面，集團堅持存量升級優化和增量突破並舉，重點推動採掘裝備智能化升級迭代，通過引進先進設備和技術，升級優化智能化採掘工作面44個。同時，加大供電、排水、壓風、主運輸、輔助運輸系統智能化建設，實現主煤流運輸系統集中控制、有人巡檢、無人值守，大大提高了系統自動化智能化程度。

此外，平煤神馬集團持續推進智能化煤礦建設，進一步釋放智能化產能。對照國家級煤礦智能化建設標準，實施煤礦智能化升級改造三年行動，推進苦髒累險崗位優化替代。同時，加強技術培訓，提升人員運維能力，為煤礦智能化建設提供了有力的人才保障。

「下一步，中國平煤神馬集團將不斷深耕數智煤礦新藍海，向「智」發力，步履不止。力爭到2026年底，新建4對以上國家級標準智能化煤礦，新建、保持9對省級智能化煤礦，創建31個智能化採煤工作面、100個以上智能化掘進工作面，智能化煤礦產能突破60%以上。初步實現採掘、裝運、儲存、洗選、銷售全流程智能聯動，推動煤礦生產更安全、運行更高效、決策更智慧，全力打造「智慧平煤神馬」，助力傳統產業數字化轉型、煤炭工業高質量發展。」

記者 郭軍勝 郭延

開發「國際中學文憑考試」 助力教育國際化

——專訪全國政協委員，香港立法會議員、香港教育工作者聯會會長劉智鵬

「DeepSeek和哪吒2的空前成功，說明我國在培養尖端人才方面的能力已經達至世界最先進的水平。可以預見，在DeepSeek和哪吒2席捲全球的熱潮下，世界各國的學子留學中國的熱情將會大增。」今年全國兩會期間，全國政協委員，香港立法會議員、香港教育工作者聯會會長劉智鵬提出了開發「國際中學文憑考試」

（International Diploma of Secondary Education Examination，以下簡稱「IDSE」）的建議，以此來促進教育資源的國際化配置。

劉智鵬提到，中共中央、國務院印發的《教育強國建設規劃綱要（2024—2035年）》明確提出，要完善教育對外開放戰略策略，建設具有全球影響力的重要教育中心。然而，中國目前針對外國學生的入學考試體系尚不完善，缺乏一套統一、權威且與國際接軌的考試標準。

據他介紹，現時教育部為內地高校設定了一些框架準則，各院校除了按教育局的規定甄選外國學生，有些也會自設收生標準和方法，甚至自設入學考試。這種多元化的招生方式雖然具有一定的靈活性，但在吸引全球學子方面可能效果有限。為進一步提升中國高等教育的國際影響力，吸引更多外國學生來中國學習，開發一個適用於全球國際學生的入學考試是值得探索的方向。

劉智鵬特別提到了香港中學文憑考試（Hong Kong

Diploma of Secondary Education Examination，以下簡稱「DSE」）的成功經驗。他介紹，自2012年起，DSE作為香港高中學生升讀本地大學的公開考試，至今運作良好。DSE的考試成績得到了外國數百所大學認可，可作為入學申請的成績標準。此外，DSE還是全球唯一可以用中文答卷且得到國際認可的大學入學公開考試。

基於此，劉智鵬建議國家教育部可以着手探索開發針對外國學生的入學考試，並以香港DSE為藍本，開發適用於國家的IDSE。

劉智鵬建議，首先設立一個以開發IDSE為目標的項目隊伍，邀請香港考試及評核局專家與項目隊伍合作，檢視目前在香港實施的DSE以作為IDSE設計藍本的適用性。

其次，就IDSE考試內容作出規劃，設定必修科目，如語文、數學等基礎學科。同時，結合我國教育特色，設置具有中國文化特色的考試科目。考慮到一般國際學生的漢語水平不會很高，語文科的考試水平可以設定在「第二語言」的水平。

此外，劉智鵬強調，國際文憑考試面向全球高中學生，因此考試的設計必須符合國際同類型公開考試的標準和要求。同時，要確保IDSE能夠符合國家高等院校的學術要求。

記者 郭軍勝 郭延



全國政協委員，香港立法會議員、香港教育工作者聯會會長劉智鵬