



中央港澳工作辦公室、國務院港澳事務辦公室主任夏寶龍昨完成澳門考察調研。在澳期間其中一場重要活動，他與工商界人士舉行座談，就推動港澳發展、助力強國建設深入交流。

深悟四希望再寫新傳奇

他對港澳工商界和企業家提出四點希望，指出港澳工商界和企業家書寫了一個個商業傳奇，始終緊隨中國經濟發展洪流奔湧向前，展望將來只有站在歷史正確的一邊、堅定地與祖國站在一起，才能經受住風雨洗禮，贏得發展、贏得未來。夏主任的講話反映了中央對港澳工商界高度重視、寄望甚殷，港澳工商界亦反響熱烈，強有共鳴，深表認同。的確，企業與國家是命運共同體，沒有祖國的強大，就沒企業的發展，末來港澳工商界要深悟四點希望，為強國建設和保持港澳長期繁榮穩定，挺膺擔當，不負所託，於新時代新變局下再寫新傳奇。

第一點希望是發揚鬥爭精神，團結一致愛國護港、愛國護澳。過去，港澳工商界為國家改革開放貢獻良多，於此發展過程裏也成就了自身事業；展望將來，由企業到個人的前途命運，同樣也跟國家和民族的前途命運息息相關。事實上，當前正值百年不遇大變局，新時代已有利於舊時代，地緣因素日益複雜，霸凌主義與單邊主義大勢抬頭，均要求到工商界與時並進、認清形勢，不僅在商言商，還須強化「國家觀念」、架構「底線思維」，當受到制裁打壓時要團結起來應對。簡而言之，就是「國家好，港澳好；港澳好，工商界自然好」。

第二點希望是堅定發展信心，扎根港澳繼續做大做強。國家是港澳的堅強後盾，也是港澳工商界的堅強後盾；於今新時代下，有鑒外圍風高浪急，以至霸凌打壓情況加劇，國家的高速發展與穩定環境，正好以確定性減少世界的不確定性。由供應鏈重整潮到資產重置潮等，均見各地企業都在積極「去風險化」，種種迹象顯示全球經濟重心西向東移明顯提速。擁有「一國兩制」優勢的港澳工商界，誠宜順應時勢，特別是把最好的資源留在港澳，主動積極對接國家發展戰略，這才是最為保證、最有錢途的出路。

第三點希望是發揮自身優勢，突出重圍擴大開放、擁抱世界。置身於國家對外開放的重要窗口，港澳工商界一直是重要媒介橋樑並共享箇中紅利。踏入新時代，「內聯外通」功能更為吃重，工商界誠應當仁不讓，既要深化國際交往合作，還要更好融入國家發展大局，並在鞏固跟傳統市場的聯繫同時，加強加快開拓東盟、中東、中亞、非洲等全球南方新興市場。

第四點希望是面向海外講好港澳故事，旗幟鮮明唱響港澳、唱響中國。美西方有勢力對港澳以至國家唱衰不斷，港澳工商界誠不能夠置身事外，須澄清「一國兩制」和港澳優勢，多邀請海外朋友親來港澳，多告訴外國人士港澳真實狀況，以打破抹黑、以正視聽，把新時代的港澳故事唱得更好、講得更好。

四點希望不僅關係工商界，其實特區政府亦要積極作為，做好牽頭引導工作。行政長官李家超昨表示，會帶領以更高的政治站位、更強的擔當精神，做好團結各界心有祖國、加快建設對接國家、推動國際交流合作、積極說好香港故事。相信在政府與工商界的共同努力下，必可書寫更美好的港澳新傳奇。

香港商報評論員 李哲

中美經貿回穩 對話解決分歧

何子文

熱門話題

根據雙方發布的聯合聲明，明確雙方將在5月14日前調整加徵關稅，暫停部分關稅措施，並建立常態化經貿磋商機制。中美經貿高層會談取得實質性進展，符合兩國利益和世界共同利益，為世界經濟注入更多確定性和穩定性，更反映關稅戰逆全球潮流而動，不得人心，必定失敗。不過，美國要正視關稅戰為自身以至全球經濟帶來的災害，單是一個協議並不足夠，必須徹底改正錯誤做法，摒棄以關稅為武器霸凌全球的做法，本着相互尊重、和平共處、合作共贏的原則，通過平等對話協商，找到妥善解決問題的辦法，否則必將遭到各國更有力的反制。

須堅定維護自身權益

此次協議的達成與中國採取反制措施的堅定立場及綜合實力密切相關。這一結果促使美方重新審視中美經貿關係的實質，認識到單方面行動難以持續，並進一步理解中美經貿合作互利共贏的本質特徵。這一進展為雙方重返平等對話協商的軌道提供了契機，同時也為其他國家應對關稅爭端提供了可參考的範例與實踐經驗。關稅戰本質是不義之戰，關稅戰之下更沒有贏家，對於特朗普的胡作妄為，關鍵是堅定維護自身權益，不能任由美國予取予求。

這次中美經貿摩擦，根源在於美方對華加徵天價關稅。美國關稅政策在中方反制下陷入困境，導致全球市場動蕩，美股、美債和

美元一度面臨崩盤風險。關稅戰不但沒有改善美國的經濟民生，反而令消費品價格飛漲，經濟大受打擊，美國今年一季度GDP環比意外萎縮0.3%，創下三年最差紀錄。

中國經濟穩定向好

更嚴重的是，美國的國際聲譽以及美元資產的信用因為特朗普的以鄰為壑而遭受重創。美國信用破產也直接加大新一期的美債壓力。6月份美債將迎來集中到期高峰，相關債務規模高達5.8萬億美元，佔2025年到期總量的68%。2025年美國需發行約8萬億美元新債，當中主要用作償債和填補財政赤字，關稅戰正在令到美債需求大減，中國持有美債規模已降至7608億美元（2025年3月），日本增持步伐亦在放緩。美國將要大幅增加債息吸引買家，形成「高赤字—新債發行—利率攀升—財政惡化」的惡性循環。

債務到期壓力6月將至，如果關稅戰仍在不斷升級，新一批美債還有誰會再買？美國的債務問題又如何收科？這正是特朗普態度突然轉變的原因。面對美國的困境，中國採取穩健措施，對外貿易和經濟增長保持穩定。中國海關總署數據顯示，4月中國對美出口貨物330.24億美元，同比減少約21%，但通過開拓東盟、中東等新興市場，整體外貿仍保持8.1%的同比增長。中國一季度GDP同比增長5.4%，經濟保持穩定向好趨勢。為中國應對關稅戰提供了最大的底氣。

這次達成的協議，一方面反映美國認識到關稅戰的「七傷拳」本質，認識到中國的嚴正態度，但另一方面亦可能是特朗普的拖字

訣，待渡過美債壓力，新一批成功出手之後，特朗普又會故態復萌，繼續以新一輪關稅來脅迫各國。在關稅戰上，中國必須為可能長期出現的關稅戰做好準備，繼續辦好自己的事，大力振消費、興內需、維護資產市場，開拓新興市場，香港同樣需要配合國家的戰略部署。李家超特首的中東之行，正是以具體行動發揮香港內聯外通獨特優勢，助力國家推進高水平對外開放、實現高質量發展，配合中央應對關稅戰的總部署。

中美經貿關係回穩

本次會談達成聯合聲明，為中美雙方通過平等對話協商解決分歧邁出重要一步，為進一步彌合分歧和深化合作打下基礎、創造條件，雙方能夠更靈活地應對不同議題，減少因信息不對稱或戰略誤判引發的衝突風險。這也是中方有效反制美方關稅霸凌的成果，展現了中方捍衛全球多邊貿易機制的決心與能力。中國一直希望與美國對話解決貿易分歧，雙方互徵高額關稅將損害兩國企業和民衆利益，並對全球貿易造成深遠影響。

中國在這次協議達成上展現出極大的誠意，最終成功達成聲明，這也是雙方通過平等對話協商解決分歧的重要一步。中美經貿關係回穩，全球樂見其成，關稅戰不會有贏家，美國如果真心為自身民衆利益着想，就應該拿出誠意以對話解決分歧，摒棄以關稅脅迫全球。中美雙方應本着相互尊重、和平共處、合作共贏的原則，妥善解決經貿問題，為世界經濟注入更多確定性和穩定性。

借鑒杭州經驗 培育「香港創科小龍」

全國人大代表、立法會議員 吳永嘉

民意建言

特首李家超於4月下旬率領多位司局長展開浙江行，到訪杭州、寧波創科企業，在杭州召開浙港高層會晤暨「浙港合作會議」，兩地確立了13項重點合作領域、合共51個項目達成共識，收穫滿滿，深化「內聯」。

是次浙江行，港媒焦點落在特首到訪「杭州六小龍」之上。六小龍包括製作《黑神話：悟空》的「遊戲科學」、研發DeepSeek的「深度求索」、研發機器人的「宇樹科技」和「雲深處科技」、研發與應用非侵入式腦機接口技術的「強腦科技」，以及主攻人工智能（AI）技術和CPU集群的太空智慧企業「群核科技」。DeepSeek橫空出世，令「深度求索」名震全球；「宇樹科技」的機器人在央視春晚起舞，叫人對內地「具身智能」發展刮目相看；「群核科技」早前已向港交所遞交上市申請，衝刺「全球太空智慧第一股」。

特首此行還積極推介香港優勢，誠邀當地科企來港拓展業務。筆者對此給予百分百肯定，期望趁着河套香港園區即將營運，爭取各大科企落戶園區，讓兩地人才更緊密交流，共創雙贏。

三大因素孕育「六小龍」

有朋友問，何以「六小龍」都在杭州誕生？近年內地創科急速起飛，個中有何玄機？

對於第一個問題，有內幕實地走訪各科企，歸納出杭州孕育「六小龍」三大因素：

- 真金白銀支持初創發展：當多數城市忙於搶龍頭企業，杭州反而着重打造中小微企的成長空間，當地科企負責人表示，「政府在招攬人才上，給予實實在在的補貼、不折不扣地發放」。
- 打造「無事不擾」的營商環境：從國外遷來的強腦科技創始團隊直言，「落地之後發現，與杭州市區兩級政府打交道都非常輕鬆」，讓科企可聚焦研發技術產品。
- 創新、創業氛圍非常濃厚：晚上九時甚至更夜，杭州很多企業辦公室的燈仍然亮著，創業氛圍十分濃厚。加上當地既有阿里巴巴、網易等數字經濟龍頭企業，也有海康威視等製造業鏈主企業，軟硬件齊備，產生更多機遇。

「競賽」激活創新發展

至於第二個問題，則與國家推行「揭榜掛

帥」與「賽馬」制度有莫大關係。2020年發布的《「十四五」規劃和二〇三五年遠景目標的建議》提出上述制度，旨在改進科技項目組織管理方式。

參看國家發改委發布的解釋，「揭榜掛帥」指建立以需求為牽引、以能解決問題為評價標準的新機制，讓有能力、有擔當的團隊承擔關鍵核心技術攻關等重點任務。此方式在「懸榜」、「評榜」、「揭榜」過程中，打破繁文縟節、條條框框，破除科研「小圈子」和論文排輩，在給予揭榜者充分信任和授權的同時，明確目標責任，強化問責考核，體現「獎優罰」、「問責制」。

「賽馬」機制作為「揭榜掛帥」制度框架下的創新項目組織形式，在核心技術攻關體系的優化過程中發揮著重要作用。該機制通過引入競爭性資源配置模式，為科研項目的組織實施提供了新的路徑選擇。此方式在專案立項時，擇優選擇多家主體並行政關，過程中進行階段性評斷、競爭性淘汰，讓真正有能力、幹得好的主體脫穎而出，提高攻關的質量與效率。

地方政府紛紛依循《建議》，每遇「關卡」即公開徵集解決辦法，讓民間「賽馬」提供方案，爭取官方資源支持。此方法藉助競賽，激發創新思路。

筆者認為，我們既要學習「六小龍」成功秘訣，亦要借鑒內地「揭榜掛帥」經驗，制訂適合自身的政策方案，培育「香港創科小龍」。

灣區醫療券順應北上安老

于文

來論

港府早前宣布擴展「長者醫療券大灣區試點計劃」，新增12間內地醫療機構，擴闊至涵蓋21家大灣區醫療單位，合資格長者人數將增至178萬。這項政策不僅擴大醫療資源的地理覆蓋，更直接響應長者北上安老趨勢，在醫療政策協同與區域融合層面，邁出關鍵一步。

醫療保障仍是主要制約因素

從人口結構來看，香港已步入深度老齡化社會，65歲及以上人口於2024年已突破160萬，預計2046年將達到274萬人，佔總人口逾三分之一。與此同時，港人北上養老的意向日漸強烈。根據工聯會2023年的調查，逾八成受訪長者表示願意在內地長期居住，當中以深圳、東莞、中山等地最受歡迎，主因包括生活成本較低、環境寬敞、社區互助網絡成熟等。醫療保障是影響長者北上意願轉化為實際行動的關鍵因素。不少退休長者面對慢性病管理、藥物續配與緊急醫療支援等難題，對內地醫療系統認識有限，亦擔心語言、程序與醫療質素等問題。

在政策層面，醫療券計劃深化落實了《粵港澳大灣區發展規劃綱要》中的民生融合願景。今次新增的醫療機構多屬「三級甲等」綜合醫院，是內地評級中最高等級，反映政府在確保醫療質量方面的審慎與決心。新措施亦首次將兩間中醫醫院納入，象徵醫療券應用逐步由「西醫本位」向「多元整合」過渡。中醫在港深受長者歡迎，據社區組織協會顯示，約六成長者定期使用中醫服務，尤以舒緩長期病症、調理身體為主。中醫服務不僅具有文化親和力，更是國家支持香港發展中醫藥高地的政策方向。

跨境醫療涉及兩地法律制度與監管差異，若長者在內地就診期間出現醫療爭議或事故，現行制度下的責任歸屬、投訴渠道與索償機制仍屬模糊地帶。當局在推動便利政策的同時，亦須同步構建跨境醫療爭議處理平台，確保長者權益有章可循、有路可訴，才能真正做到讓市民「安心北上、放心就醫」。

長遠來看，「長者醫療券」計劃應從政策工具轉變為生活圈融合的制度基礎。香港肩負推動粵港澳大灣區生活便利化的重要任務。以該方案為起點，通過推進醫保制度銜接、專科轉診互通、社會福利網絡拓展及長者健康檔案共享等舉措，不僅有助於為長者構建跨區域的生活選擇機制，還可推動香港醫療專業服務向粵港澳大灣區延伸，促進專業服務輸出與產業鏈的協同發展。

總括而言，「長者醫療券大灣區試點計劃」的擴展，是回應人口老化、照顧長者福祉與促進區域融合的實質行動。政策實施需確保精準性，制度構建應具備前瞻性，通過系統化的執行與規劃，方能有效將政策理念轉化為提升老年群體生活質量的實質性成果，並推動社會制度創新取得預期成效。政府與大灣區各市政府加強協調合作，讓「老有所依、老有所養、老有所安」不僅是一句願景，而是長者日常生活中的實際體驗。

探索粵港澳大灣區聯合引育人才

民建聯立法會議員 顏汶羽

建評

筆者較早前在廣州南沙出席了粵港澳人才協同發展高峰研討暨粵港澳大灣區人才協同發展生態聯盟2025年會。粵港澳大灣區具備香港、澳門在國際化領域的獨特優勢，同時依託內地堅實的產業基礎。通過聯合引進和培養國際化人才，該區域能夠有效促進科技創新協同發展，從而提升整體區域競爭力。然而，三地制度差異引發法律銜接、稅制協調和文化融合等難題。在全球人才競爭加劇的背景下，如何發揮協同效應，值得深入探討，筆者提出以下建議：

一、善用「一國兩制」，創新「雙聘制」引才模式。

筆者建議香港高校、大學或企業與大灣區內地機構合作，推行「雙聘制」，聯合聘用國際人才。國際人才由香港企業聘請，享受低稅率及便捷出入境政策，生活在國際化程度較高的環境，較易適應。同時，國際人才亦可以技術顧問身份參與或受聘內地企業。此模式促進知識跨區域流動，實現人才資源高效配置，充分發揮大灣區協同優勢。

二、建設國家級實驗室集群，打造科研人才樞紐。

筆者建議設立粵港澳大灣區第三個國家實驗室，承擔三重功能：吸引國際頂尖團隊、促進香港與內地科研協作、開展聯合博士生培養。通過承擔國家級項目，構建新的人才培育體系，鞏固大灣區科研核心地位。

三、深化職稱評審合作，促進專業人才互通。

2023年，香港與廣東省建立工程專業人才職稱評審機制，首批逾200名香港工程師已取得內地資格，涵蓋五個專業。筆者建議擴展評審範圍至其他領域，如醫療、金融、會計等，推動三地專業資格互認。香港專業學會亦應與內地部門加強溝通，簡化流程，促進更多專業人士融入大灣區發展。

四、推進「一試多證」，拓寬技能人才渠道。

粵港澳大灣區正推行「一試多證」制度，考生通過一次考試即可獲得三地職業資格證書。此制度促進三地行業人力水平提升，推動人才交流與流動，助力大灣區與國際接軌。長遠而言，可探索跨境職業教育合作，採用混合教學模式，結合香港專家線上授課與內地實習資源，提升技能人才供給。

粵港澳大灣區聯合引育人才是提升區域競爭力的關鍵。筆者希望通過制度創新與協同合作，為大灣區建設注入強勁動能，共同探索人才發展新路徑！

證券代碼：A 股 600613 B 股 900904	股票簡稱：A 股 神奇製藥 B 股 神奇B 股	編號：2025-013
上海神奇製藥投資管理股份有限公司關於股東部分股份解除質押的公告		
本公司董事會及全體董事保證本公告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或者重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。		
重要內容提示：		
● 上海神奇製藥投資管理股份有限公司（以下簡稱“公司”或“本公司”）的股東貴州邁吉斯投資管理有限公司（以下簡稱“邁吉斯”）持有公司88,001,946股，佔公司總股本16.48%；辦理了股票質押回購交易業務，解除質押6,370,000股；剩餘累計質押股份59,999,000股，佔公司總股份數11.23%，占其持有公司股份68.18%。		
● 公司控股股東貴州神奇控股（集團）有限公司（以下簡稱“神奇控股”）及其控股公司邁吉斯合計持有公司178,663,566股，佔公司總股本33.45%；累計質押股份123,429,000股，佔公司總股份數23.11%，占其合計持有公司股份69.08%。		
2025年5月13日，公司接到邁吉斯的通知，邁吉斯向國海證券股份有限公司（以下簡稱“國海證券”）辦理了股票質押式回購交易，解除質押6,370,000股。具體情況如下：		
一、本次提前贖回解除質押的具體情況如下		
股東名稱	邁吉斯	
本次解質（解凍）股份	6,370,000 股	
占其所持股份比例	7.24%	
占公司總股本比例	1.19%	
解質（解凍）時間	2025年5月09日	

持股數量	88,001,946 股	
持股比例	16.48%	
剩餘被質押（被凍結）股份數量	59,999,000 股	
剩餘被質押（被凍結）股份數量占其所持股份比例	68.18%	
剩餘被質押（被凍結）股份數量占公司總股本比例	11.23%	

二、控股股東及其控股公司累計質押股份情況 本次解除質押交易後，神奇控股及邁吉斯累計質押股份情況如下：									
股東名稱	持股數量 (萬股)	持股比例	本次解除質押前累計質押數量 (萬股)	本次解除質押後累計質押數量 (萬股)	占其所持股份比例 (%)	占公司總股本比例 (%)	已質押股份中凍結股份數量	已質押股份中未質押股份數量	未質押股份中凍結股份數量
神奇控股	9,066.16	16.68	6,343.00	6,343.00	69.96	11.88	-	-	-
邁吉斯	8,800.20	16.48	6,636.90	5,999.90	68.18	11.23	-	-	-
合計	17,866.36	33.45	12,979.90	12,342.90	69.08	23.11	-	-	-

注：以上表格數據尾差為四捨五入所致。

三、其他說明

邁吉斯資信情況良好，具備相應的償還能力，所持股份的質押風險可控，不會對公司主營業務、持續經營能力產生影響，不會導致本公司的實際控制權發生變更；若後續出現平倉風險，邁吉斯將採取補充質押、提前贖回被質押股份等方式進行應對，公司將按規定及時履行信息披露義務。

特此公告。

上海神奇製藥投資管理股份有限公司董事會
2025年5月14日