



掃碼睇文



掃碼睇文



掃碼睇片



作為企業「揸 Fit 人」，擔子重、壓力大，總要有自己的減壓方法，蔣麗婉亦不例外。蔣麗婉表示，平日會做運動，喜歡行山欣賞大自然，有空餘時間則會睇古蹟等，來放鬆自己。

「自己很喜歡大自然，每月都會行山，行完山後流一身汗，站在山頂上，眺望下來時，會感覺到自己很渺小。」蔣麗婉說。若有空閒時間，她亦愛看古蹟，每看到一些超過三千年、四千年歷史的古蹟時，亦會令她感覺到自己很渺小，尤如歷史中的塵埃般，更要懂得珍惜活在當下。

訪問當中，蔣麗婉更由衷地流露出對香港的熱愛，認為香港是個福地：「香港沒有天災禍患，最多打下颱風，無論是自由度、安全度、靈活性，還是人與人之間的相互包容尊重，各方面都很好，Honestly, I love Hong Kong（說實話，我愛香港）」。

從文學少女跳入注塑機行業

蔣麗婉繼承父業創佳績



香江傳奇

香港老牌工業股震雄集團（057）於 1958 年由已故「注塑機大王」蔣震創辦，2018 年由蔣震六女蔣麗婉接捧，出任主席兼總裁，這位第二代傳人於 1988 年加入家

族生意，當時年僅 20 多歲的蔣麗婉可謂「初生之犢不畏虎」，從營業銷售做起，一步步走向傳承之路。蔣麗婉憶述道，父親是她一生中的「三老」，即「老父、老師、老闆」，跟隨父親身邊逾 30 年，從父親身上學到鍥而不捨的人生觀和拼搏精神，令她一生受用。

香港商報記者 林德芬



掃碼睇片

憑着「零與一」信念堅定往前走

震雄集團今年踏入成立 67 周年，是目前全球最大的注塑機生產商之一。回首當初從文學少女跳入以男性為主導的注塑機行業，蔣麗婉並無畏懼，抱着「零與一」（意指做了不等於一，不做肯定等於零）想法，踏上極具挑戰性的新旅程。蔣麗婉表示，當時剛好從美國衛斯理女子大學文學院畢業，打算繼續在美國攻讀法律，豈料集團正面臨人事變動，被父親急召回港幫手。

蔣麗婉進入震雄時，正值集團面臨着一次重大危機，銷售人員大量流失，導致很多客戶的售後服務都沒有人跟進。蔣麗婉首個職位正是在震雄機器廠任職營業銷售，「從文學氣息的女子大學畢業，落到工業區，每個畫面都是令我嘩嘩嘩！」她進一步指，客戶因機器運作不理想，即粗口橫飛，但最後明白客戶不滿全因沒有人跟進售後服務。「曾被一位客戶開了 3 次，但最後他與我簽了張新機合同，那一刻滿足感不可言喻」。

後來，生產部門出現了一個晉升的機會，蔣麗婉便毛遂自薦轉職，公私分明的蔣震即對女兒設定了業績指標，開出把生產力提升 20% 的目標，並遵守「三不準」的條件，即「不準加入、不準加班、不準加設備」。

面對這項充滿挑戰的任務，蔣麗婉並無打退堂鼓，憑着「零與一」信念，堅定往前走。「透過調配人手、加快流程等措施，大部分部門都被我們「攻破」，生產力提升了 20%，唯一「攻破」不到的是電工部門，那時電工部門只能提升生產力到 12%。」蔣麗婉續指，於是便向老闆（即父親）申請加入手，老闆並無即時答應，但他連續三天早上 8 點半到下午 5 點半站在電工組前觀察，教她如何把握裝配分工、重組人力，更建議用激勵制度，來提升產能。

「爸爸用了邏輯思維，用合理化的分工，逐步牽引，帶領我們整群年輕人，如何逐步破解每個環節關卡及工時，這些東西是我第一次從他身上學到，覺得爸爸好犀利！」她說道，這件事對她影響非常深刻。

踐行「工業富民，民富國強」理念

蔣麗婉在生產部一做便做了 6 年，1999 年升任震雄董事總經理，即面對第二次考驗，協助規劃及建立深圳震雄工業園，並負責把香港 3 間廠房搬往當地。「當時博士（指爸爸）揀深圳新廠房附近是荒蕪地帶，蚊就有，人就無，附近連餐廳都沒有一間，因此招工非常困難，如何將香港設備轉移到深圳，如何開展生產都很困難。」蔣麗婉說。

她又指，當時面對好大挑戰，但「爸爸真的好犀利」，那時他已 78 歲，卻二話不說，一聲「我上嚟陪你」，就真的每星期有三日在深圳廠房馴，每日親自帶領巡廠，更在晚上 11 點正「突襲」來敲宿舍門叫她「阿囡行呀！」。父親還教導她說，巡廠可以睇到好多平時看不到的問題，又指「你觀人要入微，觀事要入微，凡事要自己去觀察，去到現場睇，不能只聽他人所言」。

「他那種堅毅、堅持的精神，不停跟進工藝有無改善，這種鍥而不捨的精神，都是與他朝夕相對巡廠期間深深體會到，這兩件事令我印象非常深刻。」蔣麗婉憶述道，每當想透一口氣時，就會想起父親這種堅毅精神，令自己懂得如何應對難題。

父親畢生成就很多，但最令蔣麗婉為父親感到驕傲的成就是創立了蔣震工業慈善基金。「我父親蔣震博

士成立蔣震工業慈善基金，他制定了很清楚的理念，是『工業富民，民富國強』」她表示，自 1990 年成立以來，基金持續投入人才培訓及獎學金項目，至今已惠及近 10 萬人，發放獎學金逾萬份。蔣麗婉指出，震雄集團將部分盈利通過派息形式注入基金，專注於支持工業發展相關的公益項目，踐行企業社會責任。

蔣麗婉認為，企業發展與國家命脈相連。她表示，回看由 80 年代內地改革開放開始，其實對注塑機械都有很大的需求，那時候的機器，無論小型家電或者是家庭用品，就算家裏用的水桶、杯、空調殼，都是要用注塑機打出來的，國家在過去幾十年的發展，對注塑機械這個行業的幫助很大，簡直是命脈相連，「沒有國家的政策，沒有國家的發展速度，我們震雄也就沒有今天」。

企業發展與國家命脈相連

她進一步表示，近年內地提倡綠色環保，大力發展新能源汽車，集團與比亞迪開展合作，迄今訂單總金額已達 6、7 億元人民幣。她透露，去年集團成立了智能產業部，從微軟、華為高薪引進團隊，更成功說服兒子放棄金融業加入集團。「我們現在賣的不僅僅是機器，而是智能解決方案。」她舉例說，最新研發的「震雄 AI 調模大師」系統，能模擬老師傅的調模經驗，解決了行業人才斷層的痛點。



震雄注塑機獲頒香港工商業獎的「設備及機械設計」類別最高榮譽大獎。 震雄集團供圖



▼蔣麗婉憑着「零與一」信念，就算面對充滿挑戰的任務，仍堅定往前走。
記者 馮翰文攝

蔣麗婉小檔案

學歷
美國衛斯理女子大學文學院學士

職銜
震雄集團主席兼總裁

蔣震工業慈善基金（香港）有限公司行政董事

九龍倉置業地產投資有限公司獨立非執行董事

社會公職
中國人民政治協商會議廣東省委員會委員

香港特別行政區政府太平紳士

團結香港基金顧問

中國塑料機械工業協會副會長

深圳工業總會副會長

深圳市機械行業協會副會長

香港中華廠商聯合會會董

香港玩具廠商會副會長

香港電器業協會名譽顧問

粵港澳大灣區荷澤總會會長

香港山東社團總會執行會長

震雄集團發展歷程摘覽

年份	事件
2024 年	成立智能產業事業部，自主研發行業領先的智能製造運營管理平台，並在大灣區建設智能工廠示範基地與 AI 實驗室，助力製造業相關產業「智改數轉」與國際化發展。
2023 年	震雄成立 65 周年
2018 年	推出 SPARK 星火系列全電注塑機，屢獲行業殊榮
2015 年	推出捷霸 MK6 伺服注塑機
2014 年	深圳震雄工業園第三期廠房發展完成
2011 年	震雄集團宣布與日本三菱重工簽訂合作協議
2010 年	佛山市順德區鳳翔震雄工業園廠房正式建成投產
2007 年	首推超霸 TP 系列兩板注塑機
2004 年	震雄工業園第二期正式投產，於寧波市成立震雄機械（寧波）有限公司
2003 年	推出捷霸大型省電注塑機
2001 年	推出捷霸 ECO 系列全電式注塑機
2000 年	興建於深圳佔地 56 萬平方米震雄工業園第一期投產
1991 年	震雄集團在聯交所主板上市
1990 年	成立全港首間球墨鑄鐵自動化工廠
1986 年	成立震德塑料機械廠有限公司（震雄集團成員）
1980 年	於台灣成立震雄機械廠股份有限公司
1958 年	蔣震與友人合資成立震雄機器廠

2003 年，蔣麗婉（右一）出席蔣震工業慈善基金活動。
震雄集團供圖

女性創業勿自我設限

創業難，守業更難。2008 年，蔣麗婉意識到集團的技術發展已經到了瓶頸，她當機立斷決定尋找「外援」，最後定位找日本企業，隻身飛到日本，尋找三菱重工退休總工程師、人稱「二板機之父」的鹽田老師協助。

「高管同事話是『煲無米粥』，實做唔到，但我抱着『零與一』信念，不斷拜會對方，希望以真誠打動對方。」蔣麗婉續說「我對鹽田老師說：你們日本的工匠精神應該延續到世界擁有。這句話跟他說了兩三次，最終打動了他，做我們顧問，出任震雄集團總技術指導」。

腦力工作更適合女性發揮

其後，在鹽田老師引薦下，促成集團與日本宇部三菱於 2010 年結為全球戰略合作夥伴，並於 2011 年震雄與三菱達成了全球策略合作，合作內容包含共同開發新一代的先進二板機系列、技術共用與授權、為三菱提供專業化生產及配套服務等內容。

蔣麗婉指出，與三菱的戰略合作，是震雄發展

的關鍵一步，不僅快速提高了集團在注塑機新產品的開發設計、生產，以及產品的測試檢驗、品質控制等方面的技術水平，也進一步推動香港工業的前進與發展。

對於女性創業者應如何闖出自己天地？蔣麗婉認為，女性在情商、溝通及多任務處理方面具有優勢，尤其在智能時代，腦力工作更適合女性發揮。她鼓勵女性不要自我設限，相信自己的能力，並指出智能化發展將為女性提供更多機會。

「女性千萬別給自己定個天花板，要相信我們女性是多重任務工作的高手，尤其科技的進步賦予女性在科技、製造和工程領域中更強的競爭力，打破了性別界限。」蔣麗婉說。

支持港府推動科技產業發展方向

另外，就政府推動新質生產力等政策，蔣麗婉表示，支持香港特區政府當前推動科技產業發展的方向，譬如現在引入生物科技、金融科技等科技類有關的企業，讓它們在香港落腳。她很認同這個發展方向，因為每個地方的發展都應該因地

制宜，認為香港應根據自身人才儲備和整體環境制定發展策略，香港特區政府現在走的這條路是對的，也適合香港發展。

對於本港製造業在招聘人才方面遇到困難，蔣麗婉則指，近日多了不少年輕人加入震雄，且有來自美國著名大學畢業的，他們想法多，與他們開會後自己都精力充沛，得到啟發。

蔣麗婉認為，企業最重要的是人才，企業管理人需要聘請「叻過自己」的人，她又指「佢唔叻過你，你死梗啦，你唔係要請班庸才，你係要請班天才。」同時，開會時候要聆聽他們的意見、想法，更要應相信他們，因為他們跟着這個時代理念去行。不過，她表示，受聘人的最基本求要求是認同集團創辦人的理念。「對我們創辦人一定有感情認同，呢樣嘢好重要，這樣大家有共同語言」。