

港商時評

極端天氣成為新常態，為香港帶來新挑戰，要求各界更進一步的科學應對。昨日迎來的今年首個「黑雨」，便再次提醒我們加強認知、切實以待，如此方可更好未雨綢繆、有備無患。

科學應對極端天氣新常態

極端天氣有的是可預知的，有的卻是不可預知的。隨着氣候變化，極端天氣變得頻繁，早已是科學界共識。其中，空氣變得更暖更熱，粒子之間因而可容納更多水蒸氣，以致降雨往往傾瀉而下（同時乾旱日子亦會增多）。如昨早般，天文台由8時05分發布「黃雨」，約半小時後改發「紅雨」，到9時10分再半小時升格為「黑雨」，前後僅差一小時左右。值得注意的是，暴雨「來快去快」，及至下午3時以後，全港已近乎沒再下雨了。這種迅速變化，也令「天有不測之風雲」更難預測。好像昨日暴雨也極不平均，雨勢主要集中在香港的東南地區，新界西北部則幾滴雨不沾。天文台直言，今次大雨的隨機性與發展迅速，要提前預測仍有一定限制。

然而，極端天氣愈加多發，這具有可預知性，毫無疑問已是新常態，也為政府以至社會各界的超前部署提出新要求，包括做好平常應對與突然應急的兩手部署。應對極端天氣督導委員會的成立，便有利於各政策局及部門加強統籌應對，過去一年多已加強各項基礎設施的抵禦能力，並已制定災難管理策略，包括昨日便啟動緊急事故監察及支援中心實時監察、協調各應急服務單位的工作。在暴雨期間和暴雨之後，應急工作必須盡快到位，好使社會運作盡快復常；渠務署昨日所收的8宗水浸報告，全部一兩小時內處理完畢，此誠為高致香港的一個體現，值得肯定。因應昨日「黑雨」期間暴露的軟肋，如嚴重水浸的多個港鐵站出口及繁忙路段，以至因大雨無法通車的大潭道、石澳道等，當局還須從根本加強基建抗雨能力，超前部署準備下次暴雨的來臨。

由各機構到市民，同樣須做好科學應對。譬如處於低窪地區的停車場，一來要預早制訂應變措施，由硬件設施到對應策略皆然；所謂水來土掩，以昔日暴雨重災區的杏花邨為例，便提前加裝防水閘及堆沙包等，不論此前十號風球抑或今次暴雨，均沒再次淪為澤國。此外，預先制訂惡劣天氣下的通勤要求和工作守則，既是勞工處的要求，亦可避免不必要的爭議，一切當以安全為先，其中服務性行業更須做好人手安排。

昨日「黑雨」坊間的一個關注焦點，乃天文台發出警告的時間點，許多打工仔剛好抵達工作崗位。話說回來，假如「黑雨」提早於9時前掛上，難道正在上班途中的，又不會狼狽地進退兩難？重點其實在於做好「寧安全、莫後悔」的超前部署。以颱風為例，局方已摸索一個預警機制，例如超前數小時預告即將掛波，好使各界更好準備——同一模式，也可套用到暴雨預警。事實上，天文台早於昨日清晨時分，發出特別天氣提示，預料短期內本港部分地區雨勢較大；數日之前，天文台亦曾發過冰雹警示，當晚雖沒掛上「黑雨」，但也發出「紅雨」警告。若然下次暴雨前夕，局方誠可超前提醒，甚至於早上市民返工返學前有所預告，相信各界亦可更好部署。要再強調，安全是最優先考慮，沒人希望出門期間遇上山泥傾瀉之類。

極端天氣新常態下，要求全社會更加改變應變，必須不斷檢討改善，更加科學應對，政府如是，各界亦然。
香港商報評論員 李明星

施政報告開放溝通引領管治新氣象

中華全國工商業聯合會常委、香港中華總商會副會長 楊華勇

熱門話題



特区政府正展開新一年度《施政報告》的公眾諮詢，行政長官李家超近日透過社交平台正式啟動宣傳攻勢，推出短片《施政·再報告》系列，掀起社會廣泛關注。短片不僅形式創新，更在內容與信

確保民智真正落地

此舉不僅以視聽語言突破傳統文宣模式，更凸顯兩大轉型：形式上，短片以生動敘事強化政策感染力；本質上，政府主動搭建對話橋樑，將民意徵集從程序性任務昇華為真誠的開放治理實踐。與過往相比，此次諮詢的前哨戰更具層次感——社交平台預熱、短片釋出、後續互動形成閉環，治理模式從「決策-宣布」轉向「傾聽-協商」。短片中「再報告」的命名，這表明政府將回顧過往政策效果，並持續優化施政措施，確保承諾切實落地。

這種從「閉門決策」到「開門納諫」的政治文化轉變，正是香港由治及興的關鍵註腳。後續諮詢深入社區、拓寬多元參與管道，必將進一步凝聚社會共識，為政策落地注入民智民力。特区政府溝通革新，市民朋友們齊來打Call！市民的每一次支持，都是寶貴的動力與認可。展現熱情，匯聚支持力量。

首集《施政·再報告》率先登場，便已展現出明確信息與鮮明風格。影片由行政長官親自發布，邀請市民積極建言，並強調施政

報告將匯聚「政府、企業、專家及民間智慧」，承諾會「認真研究各界建議」，展現出特首尊重民意、願意聆聽的誠意。特区政府首集《施政·再報告》以行政長官親發視頻開篇，其展現的開放姿態值得肯定。特首主動邀約市民建言，承諾「認真研究各界建議」，清晰傳遞出尊重民意、廣納群言的施政新風。這種突破層級、直面公眾的溝通形式本身即具創新價值。尤其「四方智慧」（匯聚政府、企業、專家及民間智慧）的表述，跳出了傳統諮詢框架，意圖構建更開放多元的共治格局，凸顯決策科學化、民主化的追求。

然而，「認真研究」的承諾能否轉化為切實行動，才是關鍵所在。公眾期待後續能建立透明公開的意見回饋機制——何種建議被採納？如何體現於政策？未被採納的理由又是什麼？唯有以清晰路徑展現民智如何真正落地於施政報告，方能讓這份溝通的誠意轉化為持久的公信力與治理效能。

推動數字化轉型

當中，港交所短片由唐家成主席出鏡，以「颱風期間不停市」機切入，既精準呼應風季時勢，更直指香港核心命脈——金融市場的穩健運行。表面看，新機制着力解決極端天氣下交易中斷的痛點；更深層，它強力驅動券商數字化轉型，以科技韌性提升市場整體抗災能力。特区政府展現出持續改革破局的決心。

行政長官李家超強調未來將持續優化完善上市制度、進一步促進股票市場流動性，吸引全球更多優質企業來港上市，提升香港作為上市地點的吸引力和活力。

在人民幣國際化邁向「深水区」的關鍵期，香港憑藉「一國兩制」的獨特制度優勢、背靠祖國的經濟縱深及全球市場聯通性，迎來強化離岸人民幣（CNH）樞紐地位的寶貴機遇。這不僅是香港繁榮的基石，更是中國提升全球金融治理話語權、推動國際

貨幣體系多元化不可或缺的戰略支點，意義重大。

香港電動商車普及進展緩慢，主要因充電配套、成本效益及技術標準等實際問題未解決，需要更務實調整以應對業界運營痛點：除加快充電基建布局，更應針對商車特性（如續航力、載重需求）鬆綁技術限制，並提供過渡期補貼。建議成立專責小組協調車廠、營運商及技術單位，以點對點協同訂立分階段方案，方能讓綠色運輸真正提速換擋。

體現「報告有我一份」

此外，香港國安法實施以來，香港社會重回正軌，絕不容忍「黃色經濟圈」借殼還魂。所謂「獨立書展」公然販賣煽動性刊物、為反中亂港勢力撐腰，更串聯危害國安商戶，實屬「軟對抗」的新變種。特区政府執法部門須高度警惕，依據國安法及本地法律主動出擊，堅決取締任何危害國家安全的行為，切斷違法經濟鏈條。唯有依法從嚴執法，方能守護香港由治及興大局，確保繁榮穩定根基永固。

特区政府推出《施政·再報告》系列，主動公開政策進展，展現提升透明度的決心，此乃良政善治的重要起點。未來關鍵在於三重轉化：須將創新溝通機制納入政府常規運作，避免淪為短期舉措；建立「意見收集-回饋-督辦」全鏈條，確保民聲直達決策層並落地見效；通過分區諮詢、數字化平台等管道，讓市民在《施政報告》形成過程中擁有具體建言空間，真正體現「報告有我一份」。

李家超強調開放諮詢的態度值得肯定，但須警惕形式化陷阱。建議設立民情追蹤指標，如政策修訂採納率、公眾滿意度變化等，以資料量化「聽得到、做得到」的成效。唯有將市民提案轉化為可驗證的政策成果，方能累積信任資本，使以民為本從理念蛻變為可感可知的實際治理生態。

堅守人才計劃公信力 嚴打不法中介

民建聯人才高地發言人、立法會議員 顏汶羽

參政議政

香港入境處近日成功偵破一宗以虛假學歷資料申請「高才通」的跨境犯罪案件，拘捕多名不法分子，當中涉及偽造學歷證書、虛構工作經驗，甚至提供「一條龍」後續服務，圖謀非法取得香港居留資格。這次行動不僅彰顯執法部門的專業與果斷，更切實保障了本港人才政策的公信力與公平性。

「高才通」自2022年底推出以來，申請反應熱烈，至今已超過13萬宗申請、逾10萬宗獲批。

事件中的造假個案只佔申請數量中極少數，然而零星的「害群之馬」亦可能降低公眾對人才制度的信任。

審批標準一視同仁

我們必須正視問題根源：一方面是個別申請人法治意識薄弱，貪圖捷徑；另一方面則是不法中介利用網絡平台散播虛假資訊，誤導申請者，企圖從中牟利。這些行徑不僅違法，更嚴重損害優秀人才參與公平競爭的機會。

值得肯定的是，特区政府早於2024年6月優化審批制度，新增第三方學歷認證機制，為計劃築起第一道防線。

入境處亦一再強調，所有資訊已清晰列明於官方網站，申請流程公開、公正、透明。無論由本人或中介提

交，審批標準一視同仁，沒有「包成功」或「特快通道」的說法。

確保計劃公平與誠信

為防止類似事件重演，建議政府從以下三方面加強工作：

- 一、設立「中介黑名單」制度，建立跨境舉報機制。對涉案、違規或重複接獲投訴的中介公司，應予以公示、限制業務，並與內地相關部門合作，建立「跨境中介行為通報平台」，於源頭堵截不法中介。
- 二、引入科技審核工具，並加強背景核查。可考慮引入AI學歷文件比對系統、自動驗證工具，提升文書審核效率；針對高風險國家或院校背景的申請個案，設立「加強審查名單」，配以抽樣查核及面試機制。
- 三、加強境外宣傳與文化導向教育。

香港政府應與內地宣傳部門、網信辦合作，在小紅書、抖音、微信公眾號等內地社交平台，加強推廣正規申請路徑資訊，並製作短片、懶人包，針對潛在申請人澄清常見誤解與法律風險。

「高才通」計劃初衷，是吸引全球最優秀人才來港發展，壯大創科、專業服務與新興產業。制度靈活與效率高，是香港的優勢；而公平、公正與誠信，則是香港絕不可妥協的底線。

我們堅決支持政府繼續嚴打虛假申請，加強制度把關，同時呼籲有志來港發展的人士，務必透過正規渠道申請，切勿相信任何「保證成功」、「高價代辦」的虛假承諾。因為，一旦觸法，不僅得不償失，更可能會失去未來在港發展的寶貴機會。

讓我們共同守護「高才通」的初心與誠信，為香港打造真正的「人才高地」。

厚植人才根基 創科潛能更大化

于文

港事講場

創科作為香港培育具有國際競爭力的新產業、新賽道，創科人才庫持續擴容，政府近年大力推動「創科實習計劃」，鼓勵企業聘請本地大學生參與與科創實習。根據最新數據，計劃自2020年推出至今，已批出超過16000個實習名額。去年獲資助的實習職位達3000多個，涵蓋人工智能、綠色科技、生物醫藥及金融科技等前沿領域。此舉不僅為年輕人提供實戰經驗，亦讓企業及早物色人才，為日後創科發展儲備人力資本。

進一步深化粵港澳合作

人才是創科發展的核心動力。無論是研發突破、技術轉化，還是推動產業化應用，皆離不開優秀的科研團隊與產業人才，創科業界的人力需求預計將由2023年的60200人增至2028年的96400人，並於2030年超過10萬人，當中，高需求職業包括項目經理、數據分析師，以及人工智能、新能源科技、微電子及製藥等領域的創科專才，預計至2028年將面臨18000至23000人的人力短缺。香港作為國際創科中心，其優勢不在製造規模，而在科研、人才、制度與資金匯聚的獨特交匯點，若能把握吸納年輕世代，讓他們展現創新思維，加上產學研深度融合，便能在激烈的區域競爭中突圍而出。現時不少青年對創科躍躍欲試，透過實習認識行業面貌，有助激發興趣、釐清志向，避免人力資源錯配。

本港發展創科產業、吸引人才，更應放眼大灣區。我國近年多管齊下，大灣區內地城市已有成熟的產業鏈，以各自在上下游的比較優勢，形成互利共贏的創科產業鏈，已構建全方位的人才生態圈。香港科技园公司及數碼港亦積極推動創業支援與創科培訓，令不少初創企業在起步階段便有機會對接人才與資金，縮短商品化周期。政府已在「搶人才」拆牆鬆綁，各界應積極對接政策，把握個中機遇。因此，在港的高端人才與科企增多，既可發揮「磁石效應」，有利打造人才和科企高地，兩者相輔相成亦會形成良性循環，吸引和產出更多人才和科企。展望未來，大灣區

一體化需要更多類似深圳這樣的制度創新。當人才、資本、技術等要素在「一國兩制」框架下實現更高效配置，粵港澳大灣區必將迸發出更強勁的發展動能，在全球科技競爭與產業變革中佔據更有利位置。

推動創科發展和經濟轉型

政府發展創科的努力正逐步體現成效。根據全球創新指數，香港在高等教育、知識技術創新及研發投入等領域表現突出，並連續多年於「全球最具創新力經濟體」中名列前茅。《施政報告》亦曾明確提出打造「國際創新科技中心」的中長期願景，並以北部都會區為載體，加速科技產業落地發展。未來北都的「港深創科園」，可望成為促進跨境協作、人才交流的關鍵平台。

創科產業不同於傳統經濟，其發展節奏快、技術迭代頻密，對於人才的質與量均有更高要求。世界經濟論壇預測，到2030年人工智能將創造1.7億個新就業崗位，高盛指出AI自動化轉型將為中國GDP帶來0.2至0.3個百分點的提升。當前全球各地均競相搶奪高端科技人才，香港要保持競爭優勢，除制度與配套要具吸引力，更須善用本地人力潛力，強化中學以至大學階段的STEM教育，及早播下創科種子。另一方面，亦可考慮提升創科職位的社會認同度與薪酬結構，讓青年看見發展前景，願意長遠投身其間。

創科不是孤立產業，而是驅動整體經濟轉型的重要引擎。從智慧城市、醫療科技，到綠色能源與金融創新，創科皆扮演關鍵角色。香港要應對人口老化、產業升級與可持續發展等結構性挑戰，必須加快創科步伐，轉化科研成果為生產力，推動新質生產力落地成型。而這一切的根本，在於人才的持續投入與厚植。

創科實習是培育未來動力的起點，而完善的人才生態則是撐起創科大廈的基石。香港如欲在未來科技時代佔據一席之地，必須繼續提升人力資源質量，拓寬實習與就業渠道，並深化產學研合作。唯有如此，方可釋放創科潛能，推動經濟轉型，實現高質量發展的藍圖。

