



中銀香港 半年多賺10.5%

【香港商報訊】記者鄭偉軒報導：截至今年6月底止，中銀香港（2388）錄得純利221.52億元，按年增10.5%；派中期息每股0.58元，增加1.75%。

期內，貸款及其他帳項減值準備淨撥備按年急增57.9%，至32.64億元。截至6月底止，減值貸款比率為1.02%，較去年底跌0.03個百分點。

貸款減值準備方面，第一階段減值準備為淨撥備6.43億元，按年增11.8%，主要因今年上半年貸款增長帶動；第二階段淨撥備7.63億元，按年增85.2%。第三階段淨撥備18.58億元，按年升72%，主要因個別存量不良戶情況轉差或債務重組而增提。

對此，中銀香港副總裁兼風險總監徐海峰解釋，撥備增加主要因該等貸款與商業地產關聯度較高所致，商業房地產市場目前受壓明顯。撥備當中，47%來自香港地產，逾40%涉及內房。他指，香港住宅市場已呈現回穩跡象，惟商業房地產市場仍有待復蘇。

整體資產質量相對可控

截至今年6月底止，該行整體不良貸款率為1.27%，比去年底下降0.1個百分點。對此，徐海峰預期，該行未來不良貸款仍有上升壓力，期望可保持優於市場的平均水平，又強調目前整體資產質量相對可控。

淨利息收入方面，截至今年6月底止為250.63億元，按年減少3.5%。至今年6月底，淨息差為1.34厘，較去年底收窄0.12%。展望未來，徐海峰認為，雖然港息近期快速反彈，但長期利率上升空間受限，相信對未來息差仍有壓力。

香港商報評論員 李明生

內地六大行中期分紅2046億

【香港商報訊】記者鄧建樂、何璋、林德芬，實習記者邱兆翔報導：8月29日，6家國有大行同步披露2025年中期業績。上半年，工行（1398）、建行（939）、農行（1288）、中行（3988）、交行（3328）和郵儲行（1658）分別錄得純利（歸屬於母公司股東的淨利潤）1681億元（人民幣，下同）、1621億元、1395億元、1176億元、460億元和492億元。整體來看，六大行上半年實現淨利共計6825億元，日均賺約37.71億，較去年同期略降，整體延續穩健經營態勢。



中期營收錄正增長殊為不易

從營業收入來看，六大行均實現正增長。對於投資者頗為關注的分紅，六行均積極響應，紛紛推出中期分紅方案，預計分紅總額高達2046億元。工行副行長姚明德於業績發布會分享說，上市以來，該行已累計為股東創造現金分紅回報超過1.5萬億元，是A股分紅金額最高上市公司。在低利率和「資產荒」背景下，銀行股具有高股息、類固收的優勢，前期股價漲幅均較為亮眼，在穩健的中期業績和高分紅的加持下，相信銀行股的估值修復仍將持續。

從另一關鍵指標加權平均淨資產收益率來看，工、建、農、中、交和郵儲行分別為8.82%、10.08%、10.16%、9.11%、9.16%和10.91%。郵儲銀行行長劉建軍表示，該行近5年平均ROE達到11.26%，高於行業均值2.16個百分點。

受境內人民幣貸款市場報價利率（LPR）下調、存量房貸利率調整等因素影響，六大行淨息差持續收窄，最少收窄8個基點，最多收窄21個基點，可見六大行取得營收正增長殊為不易。

重點信貸領域方面，六大行增進紛紛實現雙位數增長。工行科技貸款餘額6萬億元，增進20%；綠色貸款餘額超6萬億元，增進達到16.4%，規模穩居同業第一；普惠貸款餘額3.4萬億元，增進達到17.3%。建行科技貸款餘額5.15萬億元，增進16.81%；戰略性新興產業貸款餘額3.39萬億元，增進18.92%。

農行：純利增長最佳

上半年，農行繼續保持純利營收雙增勢頭，這與該行近兩年股價表現優於同業相互驗證。農行行長王志恆稱，上半年該行「三農」縣域貸款增進持續高於全行，

其中縣域貸款餘額10.77萬億元，新增9164億元，增進9.3%。「上半年，農行貸款投放保持總量增長、結構均衡的原則。下半年還將延續這樣的趨勢，並聚焦「三農」領域，積極對接各地城市更新行動，並持續挖掘縣域消費的貸款投放。」他預計，下半年農行淨息差有望實現邊際趨穩。

工行：營收創3年來同期最好表現

工行上半年實現營收總量4091億元，增長1.8%，按年增進扭負轉正，為近三年同期最好表現。工行行長劉珺表示，過去4季度，該行有3個季度單季按年錄得營收正增長，說明工行營收增長迎來企穩並轉向的信號。

「工行率先實現全國五大自貿區FT帳戶體系全覆蓋，FT總部離岸人民幣交易規模同比增長26%。」工行副行長張偉武回答本報記者提問時表示，截至6月末，工行境外機構網絡覆蓋全球69個國家和地區，在「一帶一路」共建國家中的30個國家設立250家分支機構。境外機構總資產近4600億美元，稅前利潤在集團的佔比為9.5%，貢獻度穩步提升。

建行：基礎設施行業貸款增進稱冠

建行行長張毅表示，該行積極落實國家重點區域戰略和區域協調發展戰略，今年上半年建行的基礎設施相關行業貸款增進高於全行業對公貸款的平均增進，較去年同期增進提高0.23個百分點。該行優化相關信貸政策，將基礎設施領域的貸款重點項目客戶納入了總行白名單機制，並建立了持續跟蹤服務機制。

債券市場方面，建行副行長紀志宏表示，上半年債市呈現「低利率、雙向波動」特徵。目前建行人民幣債券投資總規模約11萬億元，處於近年較高水平，債券投資組合受市場影響較小。未來建行亦會充分發揮國有銀行

債券市場做市商功能，嚴格把控業務風險。

郵儲行：積極挖掘「十大市場縫隙」

郵儲銀行行長劉建軍表示，該行堅持以RAROC為標尺，全面提升各類資產均配置能力，上半年貸款新增6230億元，按年多增1131億元，存貸比和信貸資產佔比分別較上年末提高0.9和0.25個百分點。

該行公司業務積極挖掘「十大市場縫隙」，上半年公司貸款新增5411億元，按年增進高達14.83%。該行還不斷夯實零售中壓艙石地位，發揮公司、資金板塊中收的強補位作用，在「報行合一」後重回兩位數的增長，按年增進達11.59%。郵儲銀行著眼於為客戶配置資產、創造價值，零售AUM規模17.7萬億元，較上年末增長近6%。

中行：下半年搶抓境外利率窗口期

中行行長張輝表示，下半年中行有信心積極應對，推動經營業績保持整體平穩。在境內低利率環境下，該行將持續改善資產負債結構，同時進一步加大非利息收入拓展力度。同時，面對境外可能進入美元降息通道，要搶抓目前境外利率窗口期，努力提升境外業務的綜合價值貢獻。在風險管控方面，將着力夯實重點領域的風控的能力建設，提高應對風險和資產質量的能力。

「上半年交行零售信貸實現平穩增長，到6月末交行零售貸款較上年末增加779.53億元，增幅2.83%。其中，房貸較年初基本持平。消費貸保持穩定增長，增幅為16.82%，經營貸增長6.15%。」交行副行長周萬卓表示，5月降息後居民投資需求回暖是肯定的。5月人行下調存款利率後，理財產品收益率對投資者的吸引力進一步增強，吸引了部分資金向理財產品回流，推動銀行理財市場的規模整體回升。

六大行2025年中期業績（單位：人民幣）

Table with 7 columns: 銀行, 純利, 營業收入, 不良貸款率, 撥備覆蓋率, 資本充足率, 加權平均淨資產收益率, 基本每股收益, 派中期息, 資產總額, 貸款總額. Rows include 工行 (1398), 建行 (939), 農行 (1288), 中行 (3988), 交行 (3328), and 郵儲行 (1658).

港商時評

做好層層把關 嚴防輸入外勞漏洞

「補充勞工優化計劃」實施近兩年，勞工處昨首次因應有輸入外勞後解僱本地員工的投訴，經查明違規後施行政制裁。外勞是唯獨本地人手不足時才准輸入，今次行政制裁貫徹了保障本地優先就業的原則，不單殺一儆百、以儆效尤，亦鼓勵踴躍檢舉無良僱主，確保輸入外勞不存在違規之弊。政策設計要好，執行也要到位，當局須做好層層把關，嚴防輸入外勞出現漏洞。

計劃申請資格開宗明義列明，限於確實未能在本港聘得勞工的僱主；僱主不得以輸入勞工取代本地工人，如需裁員也應先裁減輸入勞工。可見，計劃設定早已為本地勞工把關，是個制度性安排，非因近期失業率趨升而突然收緊。至於執行機制方面，則有賴於市民投訴舉報，今次事件向外界清楚傳達

兩個信息，一方面僱員誠實勇於檢舉，另一方面僱主不能以身試法，政策及當局的立場十分清晰，必會貫徹做好把關工作。然而，有鑒違規僱主並無任何懲罰性損失，若遭揭發大不了還原、放棄聘請外勞罷了，當中有沒有進一步賦權有關當局加重罰則的必要？若把行政制裁提升為刑事罪行，相信效果必然更佳，但也必須進行更廣泛和更深入的諮詢研究，尤其是當中有或存灰色地帶，譬如除了先聘後炒外，先炒後聘又是否違規？以至保留人員但卻削減工時，亦即長工變散工等等，都未必容易明確界線。

為了確保本地勞工權益，輸入外勞之前須通過層層把關，其中之一就是每份僱傭合約以24個月為限，期滿後不會自動續期而須重新申請。不過，經濟周期或長或短，似早前本地招聘困難之聲便不絕

於耳，詎料近期失業率卻突然出現回升跡象，以致有人歸咎於外勞政策云云。今次違規的僱主有15個外勞配額，當中有11名外勞已經來港，較為人性化的處理，當然不能呼之則來、揮之則去，當局就容許他們繼續工作或轉工，惟一旦離開則立即額失效。始終，除了人揀人，也有人揀工，若來港條件太差，包括只能短時間工作，來港意欲難免降低，以致無法透過外援來解決本地所需。因此，兩年為限安排相對合情合理，儘管可能滯後於經濟周期變化。有無必要收緊至一年或半年之類？任何變化，均須作平衡考慮方成。

因應計劃實施情況，政府日前已宣布優化安排，9月起飲食業提出輸入外勞申請時須先到勞工處進行實地直接招聘，如有本地勞工適合就一定要聘請。較諸接收投訴及兩年期限，相關做法或更有助

確保本地勞工優先；甚至乎，可結合外勞工資不得低於本地工人的要求，以當時招聘條件作為輸入外勞時的最低標準。如果執行情況理想，一來可從飲食業延伸至其他行業，二來並可納入計劃的恒常制度化建設。

在本地勞工不足，以至勞動力持續萎縮的基礎上，輸入外勞乃實事求是的務實做法，否則坐視「有工無人做」問題，則必然損及經濟社會的正常發展；但輸入外勞的一大原則，就是要避免本地「有人無工做」，外勞不應取代本地勞工。因此，一方面要確保市場用好用外勞，為香港作出貢獻，而另一方面要避免市場濫用外勞，須堵塞一切漏洞。做好層層把關，政府固然責無旁貸，各持份者亦要自律循規及督促守法，外勞政策及其效益才可貫徹到

香港商報評論員 李明生