



碼上看

特朗普上調H-1B簽證費至10萬美元



掃碼睇文

京東華潤隆地戰略合作 港京東MALL明年開業



掃碼睇文

樺加沙或以超強颱風掠過本港

【香港商報訊】記者馮仁樂報道：隨著強烈熱帶風暴「米娜」遠離，已升級為颱風的「樺加沙」將會接力，並有機會增強至超強颱風程度掠過香港。行政長官李家超表示，政府會部署應對，適時發放信息。

香港天文台昨日表示，颱風「樺加沙」將於本週中期逐漸靠近廣東沿岸，有機會在24日（周三）早上在天文台以南約80公里掠過。

按照現時預測，「樺加沙」會橫過呂宋海峽進入南海，由於其中心不會經過菲律賓及中國台灣等陸地區域，因此預料「樺加沙」屆時有機會保持超強颱風的強度。

天文台預料，週三本港天氣惡劣，有狂風大驟雨及雷暴，風力達8至9級烈風，離岸及高地更高達11級暴風，海會有巨浪及湧浪。

由於「樺加沙」環流相當廣闊、風力強勁及中心氣壓低，預料「樺加沙」靠近廣東沿岸時會帶來顯著風暴潮，海面上升會導致部分地區出現水浸。根據現時評估，屆時水位高度可能會與2017年「天鴿」及2018年「山竹」吹襲時相若。

# 談TikTok進展 商務部冀美方切實履行相應承諾

【香港商報訊】據新華社消息，中國商務部新聞發言人20日就TikTok問題進展情況答記者問時說，希望美方與中方相向而行，切實履行相應承諾，為包括TikTok在內的中國企業在美持續運營提供開放、公平、公正和非歧視的營商環境，推動中美經貿關係穩定、健康、可持續發展。

## 西班牙會談達成基本框架共識

有記者問：據報道，中美雙方在馬德里會談就TikTok問題達成了基本框架共識。9月19日，中美兩國元首通話也就TikTok問題交換意見。請問商務部能否進一步介紹相關進展情況？

發言人說，當地時間9月14日至15日，中美雙方在西班牙馬德里舉行會談，就以合作方式妥善解決TikTok相關問題、減少投資障礙、促進有關經貿合作等達成了基本框架共識。9月19日晚，中美兩國元首舉行通話，就當前中美關係和共同關心的問題坦誠深入交換

意見，就下階段中美關係穩定發展作出戰略指引。

發言人說，中方在TikTok問題上的立場是清楚的，中國政府尊重企業意願，樂見企業在符合市場規則基礎上做好商業談判，達成符合中國法律法規、利益平衡的解決方案。

## 字節跳動：繼續服務美國用戶

TikTok中國母公司字節跳動在中美元首通話後於20日凌晨表示，將按照中國法律要求推進TikTok相關工作。

字節跳動20日凌晨在官方微信公眾號發布公告稱，將按照中國法律要求推進相關工作，讓TikTok美國公司繼續服務好廣大美國用戶。

2020年以來，美國政府多次以行政命令或立法方式試圖限制TikTok運營，甚至提出強制出售或禁令要求，引發全球關注。中方多次表示，反對美方濫用國家安全概念打壓中國企業，強調應遵循市場原則和國

際規則。

中美均未透露TikTok交易細節。TikTok爭議長期以來成為中美科技競爭的焦點之一，如今美方表態願協商解決，說明通過對話而非脅迫尋求出路，才是正確方向。分析認為，若雙方能以此為契機，建立常態化的科技與投資對話機制，將有助於緩解緊張氛圍，避免局部摩擦升級為全面對抗。

## 多重利好推動美股再創新高

受多重利好消息和巨量交易的推動下，華爾街股市再創新高。截至美東時間周五收盤，道瓊斯工業平均指數比前一交易日上漲172.85點，收於46315.27點，漲幅為0.37%；標準普爾500種股票指數上漲32.40點，收於6664.36點，漲幅為0.49%；納斯達克綜合指數上漲160.75點，收於22631.48點，漲幅為0.72%。

美股三大股指本周均錄得漲幅，道指一周累計上漲1.05%，納指上漲2.21%，標普500指數上漲1.22%。

# 部門首長責任制望做到制度化清晰化

# 特首：日日Keep Fit 提升效能

【香港商報訊】記者李銘欣報道：最新一份施政報告提出建立「部門首長責任制」，新制將就政府內部出現的問題按程度劃分兩級調查處理。行政長官李家超昨日在電台節目表示，建立「部門首長責任制」是希望做到制度化和清晰化，形容是要部門日日「Keep Fit」，推動他們不斷提升和強化部門效能。



行政長官2025年施政報告 The Chief Executive's 2025 Policy Address

政務司副司長卓永興（右二）、公務員事務局局長楊何蓓茵（右一）、創新科技及工業局局長孫東（左二）及勞工及福利局局長孫玉茜昨下午舉行記者會，闡述施政報告中的相關措施。記者 崔俊良攝

制，會處理嚴重、涉及廣泛或重複性的系統問題，李家超在電台節目指，部分非現屆政府做的決定，可能當下沒問題，但若日後引伸新問題，確定是若干年前做錯決定，就要追究當年的決策者，形容這是常理，亦可以還現任官員清白。

## 第二級機制將不會涵蓋警隊

政務司副司長卓永興、公務員事務局局長楊何蓓茵、創新科技及工業局局長孫東及勞工及福利局局長孫玉茜昨下午舉行記者會，闡述施政報告中的相關措施。楊何蓓茵表示，施政報告提出部門首長責任制，並非要求任何偶發、單一或不可預計事件，都由部門首長負上責任，亦非要求他們為政策承擔政治責任。她指，責任制會按照問題大小輕重，分為兩個級別處理，第一級調查機制處理性質不嚴重、明顯不涉及部門首長的問題，由部門首長進行調查。若涉及嚴重、廣泛或重複的系統問題，將啟動第二級獨立調查機制，由公務員敘用委員會進行獨立調查。

楊何蓓茵表示，在責任制下，日後負責調查的公務員敘用委員會，職能包括向所有公務員索取資料，閱覽所有相關文件，當局希望委員會的調查工作，能夠做到全面徹底，以及涵蓋所有相關人士。現行《公務員敘用委員會條例》並不涵蓋警隊，有關警隊的紀律

個案和投訴，是由監警會負責，因此「部門首長責任制」第二級機制的處理，將不會涵蓋警隊，惟責任制中有關首長要為部門負責的概念，以及第一級機制處理，警隊仍然適用。

## 對公務員團隊發展影響正面

楊何蓓茵指出，責任制的正面意義，是通過要求部門首長承擔責任，推動部門首長建立有效的管理團隊和運作系統，責任制也強調高級公務員要輔助部門首長履行管理責任。她說，任何具規模的機構，都是通過層級進行管理的。部門首長要管理好部門，必須促進和加強部門各級員工主動領導和督導的意識，由部門首長開始一層一層地督導他們負責的工作，由此建立有效管理團隊與運作系統。當局希望不只是部門首長一個人有高超的管理能力，而是通過要求部門首長承擔責任，做好部門真的層層管理。

楊何蓓茵表示，察覺到公務員的工作表現評核有過於寬鬆的趨勢，若繼續下去，將無法有效區分工作表現出色、一般或工作能力需要改善的人員，會影響人力資源管理工作，如晉升、獎勵、培訓等。她有信心部門首長責任制及強化公務員評核機制，對公務員團隊發展有正面的影響，能夠協助特區政府進一步提升治理能力。

# AI效能提升組11月訂定工作計劃

【香港商報訊】記者葉家亨報道：新一份施政報告提出設立「AI效能提升組」，推動政府部門使用AI技術。政務司副司長卓永興昨日在記者會上表示，會在11月訂定「AI效能提升組」的工作計劃及時間表，並向行政長官提交報告，以在明年推展相關項目，包括在明年內推出涵蓋100個政務環節的AI工具，以及在2026至2027及2027至2028年度陸續推出AI旗艦項目。

## 「AI效能提升組」三個工作方向

卓永興介紹，「AI效能提升組」會由他擔任組長、創新科技及工業局局長孫東出任副組長、數字政策專員黃志光為秘書長。為引入市場新思維及實務經驗，小組亦會邀請一位業界代表擔任副組長。「AI效能提升組」有三個工作方向，包括統籌和指導各政府部門於工作中有效應用AI技術；研究重組工作流程，以及推動部門進行科技革新，以提升效率。

卓永興表示，「AI效能提升組」會主動檢視各部門的業務流程和科技應用，並提供針對性的AI應用、數字轉型及流程重組方案，提升政府服務效率和質素、促進服務創新應用和善用資源。「AI效能提升組」按優先程度工作，會先考慮與市民接觸面較大的部門；部門亦可主動提出要求，請AI效能提升組優先協助提升效率。

他說，數字政策辦公室會向「AI效能提升組」建議及推行數個具效果和擴展性的AI旗艦項目作為示範案例，推動其他部門善用AI。數字辦亦會提供「AI工具箱」，推動局方/決策部門在數據分析、客戶服務及文書等日常工作上更廣泛應用AI技術及工具。

## 推出涵蓋百個環節「AI工具箱」

黃志光表示，各部門應用人工智能程式時，可以動用內部資源進行小範圍測試，數字辦推出「AI工具

箱」，列出可以在市場即時購買，啟動成本較低，按用量及戶口收費的程式，亦會推出免費AI工具予其他部門使用，如果涉及大型的AI系統，部門可透過政府日常資源分配機制向數字辦申請撥款。

孫東表示，除了量身定做的部門AI應用項目外，數字辦亦會就數據分析、客戶服務，以及文書等日常政務工作推出包括不同現成的應用程式的「AI工具箱」，推動各局或部門廣泛應用AI，目標是於2026年內涵蓋100個政務環節，並於2027年內增加到200個。

此外，孫東又表示，新田科技城約210公頃的創科用地，是創科產業的戰略基地。政府將於今年內公布《新田科技城創科產業發展規劃概念綱要》，涵蓋頂層設計、產業定位和布局、各片區的統籌發展、引導市場資源投入發展的策略等。至於北區沙嶺，局方會在今年內推出約10公頃數據園區發展用地作市場招標，提供先進算力設施。