

2026全國兩會

首登聯合國氣候變化大會，低碳方案獲全球關注；亞洲首個百萬方級鹽穴儲氫示範工程完成造腔；五大尼龍新材料亮相行業盛會；煤機裝備、礦山施工走俏「一帶一路」……從一塊煤到一根絲再到一粒硅，中國平煤神馬集團以煤為基、向新圖強。

新年伊始，新組建的中國平煤神馬集團揭牌成立。一艘資產總額約5900億元的「豫字號」能源航母就此揚帆啟航。

依託資源、產業鏈優勢，該集團深入落實「兩高四着力」要求，錨定全省能源安全保障主平台、世界級尼龍新材料產業鏈鏈主、煤基化工和硅碳新材料產業發展領軍者、未來能源未來材料發展引領者「四大功能定位」，聚焦能源和功能材料「兩大主賽道」，圍繞智能化賦能、綠色化轉型、融合化創新，立足河南、挺進西部、走向海外，打造具有國際競爭力的世界一流能源和功能材料企業。

蔡丹陽 李菁 郭延 郭軍勝 時達
張宏怡 閻波 穆雲雯



規模亞洲領先的千億級尼龍新材料產業基地。

中國平煤神馬集團

西進出海強主業 打造豫字號能源新航母

鏈式布局

構建現代化產業新格局

走進十一礦，「矸石+膏體協同充填開採」模式將煤矸石、粉煤灰變廢為寶，不僅破解地面沉陷難題，更釋放平頂山地區8億噸優質焦煤資源。

在中宜創芯公司，每3天就合成30公斤第三代半導體碳化硅粉體，產品純度最高達8N8（99.9999998%），挺進全球頂尖水平。

從地下到車間，從「黑笨粗」到「高精尖」，是中國平煤神馬集團轉型發展的生動縮影。近年來，該集團延鏈補鏈強鏈，優化提升傳統產業，培育壯大新興產業和未來產業，打通煤基尼龍材料、硅材料、碳材料等多條產業鏈，構建起覆蓋煤焦、尼龍、化工、新能源新材料等多產業現代化產業體系。

智能化，正在重塑傳統煤礦。該集團構建全國首套5G+智能選矸、河南省首套5G+智能綜採等應用場景，建成5對國家級、33對省級智能化示範煤礦，生產效率明顯提升。同時，積極探索精煤液化、煤炭轉化化工原料新路線，推動煤炭產品從燃料向原料、材料轉變。

一根尼龍絲串起千億級產業鏈。向上游，補鏈強基，打造鏈條完整、技術領先、循環經濟特徵鮮明的煤基尼龍化工產業鏈。去年，擁有自主知識產權核心技術的年產10萬噸氨基己腈裝置順利投產，徹底扭轉尼龍66關鍵原料依賴進口的局面。

向下游，向高端拓展，重點開發生物基特種尼龍、芳綸製品等差異化、高附加值產品，全力打造世界一流尼龍產業鏈價值創造者。其中，超高強尼龍66工業絲突破11克/旦，成為大飛機航空輪胎的核心骨架材料，打破歐美技術封鎖。

瞄準前沿，超前布局未來賽道。該集團聚焦硅、碳材料產業主線，培育半導體材料及芯片基材、新型儲能兩大重心，布局第四代半導體、高端光伏、新一代儲能、氫能源等未來產業。

在半導體材料領域，攻克區熔級多晶硅技術，打破國外壟斷，為中國芯片產業提供關鍵原材料支撐；年產2000噸第三代碳化硅半導體粉體項目達產後，預計國內市佔率超30%、全球市佔率超10%。在新能源領域，構建風、光、瓦斯多能互補格局，發展全鈉液流電池、鋰電池儲能產業，推進「源網荷儲一體化」建設。

如今，中國平煤神馬集團主焦煤品質、輪胎骨架材料產能世界領先，尼龍66鹽、工程塑料產能位居亞洲第一方陣，無煙煤品質、硅烷氣、超高功率石墨電極產能，聚甲醜品質、產能位居全國前列，岩鹽儲量23億噸，煤炭儲量300多億噸，為高質量發展奠定堅實的資源與產業基礎。



中國平煤神馬集團下屬的河南中宜創芯發展有限公司年產2000噸碳化硅半導體粉體項目（一期）生產現場。



中國平煤神馬集團尼龍纖維全流程重點實驗室。



中國平煤神馬集團簾子布發展公司布機車間。



國內先進的全鈉液流電池企業——中國平煤神馬集團開封新時代公司。

創新驅動 激活新質生產力新動能

近年來，中國平煤神馬集團持續強化科技創新主體地位，建機制、搭平台、育人才，新質生產力培育成效顯著。

以「謀新」定向領航。該集團以制度創新破局，接連出台科研項目承諾制、科研資金按需投入、保障科研人才供給、科研設備採購綠色通道、課題長負責制「五項特別規定」，完善「工資靠課題，獎金靠成果」激勵機制，全面激活創新引擎。

同時，引入國際先進的集成產品開發(IPD)理念，構建「市場需求—全生命週期管理」研發閉環體系。通過貫穿項目全過程的成果轉化體系、科研項目管理平台，實現千餘個項目全流程、數字化管控。

以「鑄新」聚力攻堅。持續強化創新載體建設，重組煉焦煤資源開發及綜合利用國家重點實驗室，高標準建成河南省碳化硅功能材料產業研究院、礦山電氣自動化河南省工程實驗室等9家省級實驗室、7家中試基地，打通從基礎研究到小試、中試再到產業化的完整創新鏈條，實現規上企業研發活動全覆蓋。

該集團還深化產學研協同創新，與國內頂尖高校和科研院所建立產學研合作網絡，以「揭榜掛帥」「賽馬制」匯聚社會智力攻克關鍵技術。

以「育新」蓄能增勢。實施招才引智工程，舉辦博士後學術論壇、講堂，聯合高校開展訂單式培養，量身制定科研人員職級通道，開辦工程碩士高

級研修班、河南省國企首家創新學院，搭建萬人規模的科研人才網絡社區，組建首批22支「卓越工程師」團隊。深入推進「十名以上戰略科學家、百名以上科技領軍人才、千名以上科技研發骨幹、萬名以上一線科技工作者」的「十百千萬」科技創新人才梯隊建設，構建層次分明、梯次銜接的高水平科研隊伍。

如今，對芳綸、煤層氣開發利用、全鈉液流電池等一批重大創新項目從實驗室走向生產線。芳綸相關產品具備規模化生產條件，2MW印刷式碳基鈣鈣礦電池中試產線建成投用，5克大尺寸高純度鑽石成功培育，科技創新「硬實力」不斷突破。

揚帆出海 打造開放合作新高地

在印度尼西亞，由國內唯一同時掌握礦山法、凍結法、機械法地鐵聯絡通道施工技術企業——中國平煤神馬集團下屬建設公司國龍礦建參與的OBI鍊鐵項目正高效推進，成為中國平煤神馬集團全球布局的生動縮影。

該集團「立足河南擔使命、西進出海強主業」，搶抓「一帶一路」戰略機遇，持續優化產業布局，拓展發展新空間。目前，已與屹立集團、萬華化學、寧德時代、比亞迪、格力等行業龍頭企業建立戰略合作關係，產業覆蓋國內寧夏、新疆等地區及中亞、東南亞、非洲等海外市場。

聚焦西部資源富集區，該集團創新「以產業換資源」發展模式，積極布局礦產開採、煤電、煤化工、新能源新材料等優質產業項目。

在新疆，四棵樹煤炭公司實現當年融合、當年見效；建設公司中標白楊河礦井井巷三期、黑石碳科

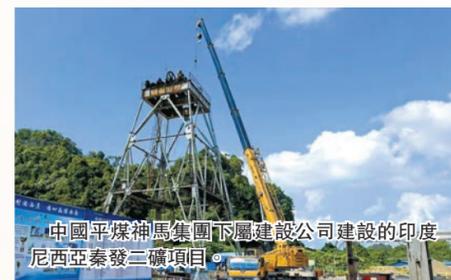
600萬噸/年清潔煤工程等億元級項目。在寧夏，尼龍66高性能浸膠簾子布項目瞄準汽車輪胎用簾子布市場，前景廣闊；賀家塔煤礦及選煤廠項目推進建設。

同時，該集團加快進軍中亞五國、東南亞、歐洲，以及非洲、南美等新興潛力市場，恢復北美市場地位，前瞻布局礦產開採及加工利用、能源基礎設施建設、城市綜合建設、源網荷儲一體化、尼龍化工等一批國際化項目，爭取「十五五」期間，將域外項目鍛造成高質量發展重要的利潤源、創效點。

在中亞，哈薩克斯坦銅業公司諾瑪爾特3#風井井筒工程順利落底；塔吉克斯坦舒拉煤礦副井投用，主井主體工程完工。在東南亞，泰國尼龍66工業絲項目正在進行試生產之前收尾工作；印度尼西亞秦發二礦項目提前收工並續接後續工程。在歐美市場，硅烷科技電子級硅烷氣成功進入其高端供應鏈。在非洲，剛果（布）鉀鹽礦項目擦亮建設公司

國龍礦建海外施工名片；津巴布韋、贊比亞光伏及儲能項目穩步實施。

多點支撐、協同發力的海外布局，正推動中國平煤神馬集團在更廣闊的舞台上書寫高質量發展的新篇章。



中國平煤神馬集團下屬建設公司建設的印度尼西亞秦發二礦項目。

黨建賦能 探索高效能治理新路徑

在中國平煤神馬集團建設公司，「美小格·同心繪」是浸潤在職工日常的溫暖實踐。

程村煤礦項目部的李全保，就親歷了這份溫情。一次井下作業時，政工員張春華發現李全保注意力不集中，經詢問得知其父親突發腦梗死住院後，李全保白天上班、夜間陪護，身心俱疲。張春華及時上報，黨支部迅速上門慰問並調整班次，解了他的燃眉之急。

這樣的暖心故事，在中國平煤神馬集團不斷上演。近年來，該集團用好「黨建+網絡+大數據」有效模式，深化體驗式、體檢式「兩體」思想政治工作法，建立思想政治工作「1+N」制度體系，以黨建引領走出國企基層高效能治理新路徑。

該集團以新時代加強和改進思想政治工作實施意見為統領，配套思想政治工作網絡化管理制度、基層黨支部「六必訪」「七必談」工作制度、職工職業生涯全過程動態關懷制度等細則，為基層治理精準化、規範化提供堅實保障。

在該集團平煤股份十三礦煤質運銷站，「紅黃綠台賬」成為職工「生活晴雨表」。「這台賬詳細記錄了職工的家庭狀況、緊急聯絡人、近期的煩心

事。每隔兩天我都會翻一遍，定期梳理、銷號辦理，不讓職工期盼落空。」支部書記周景濤說。

依託2023年創新推行的「兩體」工作法，該集團建立班組基礎訴求台賬、支部分類匯總台賬、各級黨委統籌督辦台賬，形成全層級、閉環式職工訴求跟蹤體系。

基層單位黨委書記帶頭、副處級以上管理人員主動下沉一線「當一天工人」，面對面談心，收集問題，分類建賬、限時辦結，通過「紅黃綠」預警與「月季年」管控，對思想政治工作精準把脈、靶向施策。

如今，這一方法更通過「基層黨委（直屬黨總支）—基層黨支部—基層班組」三級網絡體系向下延伸，橫向到邊、縱向到底，讓思政工作無死角、全覆蓋。

該集團將班組作為「最小網格」，由班組長兼任政工員，承擔起「第一觀測員」「第一聯絡員」的職責，有效激活企業治理「神經末梢」。

三級網絡層層聯動、分層管理、閉環設置，真正實現矛盾化解在班組、問題解決在基層。永煤公司

創新網絡化管理模式，組建以黨員為主體、勞模和職工代表共同參與的網格員隊伍，8100餘名網格員精準聯繫2.7萬餘名職工，形成「人在格中走、事在格中辦、難在格中解」的治理新格局。平頂山地區40餘家單位全面建成警企共建共治陣地，通過「警格+網格」深度融合，織密基層治理「融合安全網」。

「六必訪」「七必談」制度落地見效，讓企業關懷更有溫度。職工生病住院、家庭困難、重大變故必訪，思想波動、工作變動、違規違紀必談，支部書記主動靠前、暖心溝通，把關懷送到職工心坎上。

同時，該集團推行職工職業生涯全過程動態關懷，從入職迎新、成長助力，到生日祝賀、健康守護，再到結婚祝賀、榮休送別，全程陪伴、全方位保障，讓每一位職工在企業發展中都能收穫歸屬感、幸福感與成就感。

探索一塊煤的星辰大海，織就一根絲的時代經緯，匯聚一粒硅的中國力量。中國平煤神馬集團緊跟時代步伐、踐行使命擔當，向着世界一流企業砥礪奮進、闊步前行。