

特朗普抵京開啟訪華之旅

【香港商報訊】應國家主席習近平邀請，美國總統特朗普5月13日晚乘專機抵達北京，開始對中國進行國事訪問。

據新華社報道，中國國家副主席韓正前往機場迎接。這是中美兩國元首繼去年10月釜山之後再次面對面會晤，也是特朗普總統時隔9年再次訪華。中方表示，歡迎特朗普總統對中國進行國事訪問，願同美方擴大合作，管控分歧。

中方歡迎特朗普總統訪華

昨日，外交部例行記者會上，有記者提問，美國總統特朗普表示將向中方提出要求，對隨他訪華的一眾企業開放中國市場，包括英偉達、美國飛機製造商波音公司等。請問外交部對此有何評論？

外交部發言人郭嘉昆回應指，元首外交對中美關係具有不可替代的戰略引領作用，中方歡迎特朗普總統對中國進行國事訪問。訪問期間，兩國元首將就事關中美關係以及世界和平與發展的重大問題深入交換意見。他說，中方願同美方一道秉持平等、尊重、互惠的精神，擴大合作，管控分歧，為變亂交織的世界注入更多的穩定性和確定性。

就美國總統特朗普訪華與中美關係，中國駐美大使謝鋒日前接受美國《新聞周刊》專訪時表示，元首互動為中美關係提供了不可替代的戰略引領。謝鋒表示，希望在雙方共同努力下中美元首都北京會晤取得成功，為今後一個時期中美關係指明正確發展方向。

昨日，《人民日報》刊發長文表示，中美關係回不到過去，但能夠有一個更好的未來。文章指出，全球視線匯聚北京，正期待從中美元首又一次歷史性互動中探尋關於未來的答案。

中美在韓國舉行經貿磋商

另外，當地時間5月13日，中美經貿中方牽頭人、國務院副總理何立峰與美方牽頭人、美國財政部長貝森特在韓國舉行經貿磋商。雙方以兩國元首重要共識為指引，秉持相互尊重、和平共處、合作共贏的原則，就解決彼此關注的經貿問題和進一步拓展務實合作進行了坦誠、深入、建設性的交流。

持續熱爆 港新股市場不差錢

翼菲科技膺新一代超購王



【香港商報訊】記者韓商報道：香港新股認購熱潮持續升溫，迭創佳績。昨天中午截止認購的翼菲科技（6871），市場反應超乎預期，其公開發售部分錄得14891倍超額認購，涉及認購額達5643億元，反應之熱烈超越去年GEM板上市的金葉國際（8549，當時錄得11464倍超購），成為香港新股市場新一代「超購王」。



翼菲科技成為香港新股市場新一代「超購王」。

過去5年來港股IPO「超購王」統計

| 年度 | 股票名稱 (代號) | 超額認購倍數 (約) | 招股價 (元) | 昨日收市價 (元) |
|-------|---------------|------------|---------|-----------|
| 2026* | 翼菲科技 (6871) | 14891倍 | 30.5 | 未上市 |
| 2025 | 金葉國際集團 (8549) | 11464倍 | 0.5 | 0.228 |
| 2024 | 草姬集團 (2593) | 6082倍 | 3.75 | 1.14 |
| 2023 | 中旭未來# (9890) | 104倍 | 14 | 15.14 |
| 2022 | 數科集團 (2350) | 150倍 | 0.85 | 0.81 |

*截至昨日為止 #中旭未來已更名為「貪玩」

認可AI藥物遞送管道及公司技術平台。他強調，公司不會過度關注短期股價波動，而會堅持長期研發戰略，持續推進產品管線與技術平台迭代。他又指，公司成立6年便成功登陸港交所，未來將以香港作為國際化樞紐，依託港交所18C章平台優勢，對接全球資本，加快推進海外臨床研發與商業合作。

至於生物技術公司英派藥業（7630），其公開發售錄得逾2282倍超額認購，約22.18萬名投資者認購，惟僅約1.88萬人獲分配股份，一手中籤率僅1.5%。該股昨日首掛，開報35.5元，較招股價20.1元高76.6%；收報41.86元，升21.76元或108.2%。以每手200股計，不計手續費每手帳面賺4352元。



昨日有兩家醫療新股首日掛牌，分別是18C特專科技新股劑泰科技和生物技術公司英派藥業。

翼菲科技料觸發最高回撥機制

翼菲科技是一家工業機器人企業，計劃發行2460萬股H股，發售價每股30.5元，集資7.5億元，每手100股，一手入場費3080.75元。由於認購反應踴躍，預料將觸發第18C章下最高回撥機制，公開發售比例由5%調升至20%。股份將於5月18日掛牌，農銀國際擔任獨家保薦人。是次集資所得，主要用於機器人技術開發、生產線及產能建設或優化等。

翼菲科技專注工業機器人的設計、研發、製造及商業化，並提供綜合機器人解決方案，深耕輕工業應用場景，產品涵蓋並聯機器人（Bat系列）、AGV/AMR移動機器人（Camel系列）、SCARA機器人（Python系列）、晶圓搬運機器人（Lobster系列）及六軸工業機器人（Mantis系列），並具備自主研發的核心技術，包括控制及視覺系統（Gorilla及Kingkong系列）。

翼菲科技目前仍處於投資階段，尚未錄得盈利，循18C章來港上市，為本港另一隻特專科技新股。業績方面，公司2023至2025年收入分別為2.01億元（人民幣，下同）、2.68億元及3.87億元。經調整虧損方面，2023年至2025年分別虧損1.05億元、5232萬元及8663萬元。

「AI製藥三小龍」齊聚港交所

昨日亦有兩家醫療新股首日掛牌。其中，18C特專科技新股劑泰科技（7666），與已在港上市的晶泰科技（2228）及英矽智能（3696）並稱「AI製藥三小龍」。

劑泰科技公開發售錄得逾6900倍超額認購，上市首日股價表現亮眼，早段一度升至29.98元，較招股價10.5元高逾185%，市值一度突破340億元。全日收報23.8元，較上市價升126.7%，每手500股，不計手續費，帳面賺6650元。

劑泰科技創始人、主席兼CEO賴才達表示，公司首掛表現強勁及超購倍數理想，反映資本市場高度

恒指窄幅震蕩 AI概念股炒上

【香港商報訊】記者鍾俠報道：中美迎來首腦峰會，加上港股踏入季績期，市場觀望氣氛轉濃。昨日，港股延續窄幅震蕩格局，收報26388點，微升40點或0.15%，大市成交額2777億元。恒科指收報5093點，升23點或0.46%；國指收報8876點，跌5點或0.07%。

AI（人工智能）概念股無疑是最耀眼的明星板塊。當天，智譜（2513）最多曾飆39%，高見1168元，收報1150元升36.9%；稀宇科技（MiniMax，100）收報818元，升18.5%；迅策（3317）收報283.2元，升23.9%。半導體半新股亦紛紛上揚，瀾起科技（6809）漲逾21%。分析指，隨著英偉達（Nvidia）行政總裁黃仁勳加入美國總統特朗普的北京之行，市場解讀中國從英偉達獲得H200晶片供應具潛在利好。

京東首季業績勝預期，系內3公司公布回購計劃，合共涉資24億美元（約187.2億港元）。昨日，京東系續後全線造好，京東集團（9618）漲超

8%，京東物流（2618）升7.1%，京東健康（6618）升7.5%，是表現最好的3個藍籌股。其他科網股個別發展，阿里巴巴（9988）續前跌0.4%，騰訊（700）續前升1.2%，美團（3690）漲超4%。永豐金融集團研究部分析稱，中美元首都會晤之際，投資者以觀望為主。恒指技術指標暫時仍在移動平均線之上，惟未可言勇，一切有待中美會談成果。

A股創業板指創歷史新高

另一邊廂，A股主要股指昨悉數飄紅。其中，上證綜指收盤創近11年新高，創業板指創歷史新高。

當天，上證綜指報4242點，升0.67%；深證成指報16089點，漲1.67%；創業板指報4038點，大漲2.63%。滬深兩市總成交額32400億元人民幣，已連續6個交易日單日成交破3萬億元。

自4月開始，歐美投資者持續增持中資股。著名

投行摩根士丹利昨預測，明年香港恒生指數可升至28400點，滬深300目標則為54000點。大摩中國首席股票策略師王濤表示，內地出口數據表現好、人民幣對美元升值、平台公司內卷對盈利拖累接近尾聲，均支持中資股盈利回穩，並推動估值重估。此外，指數上調並未反映中資股全部潛力，建議投資者留意具長遠增長潛力的主題。

大摩：恒指上看28400點

王濤又稱，知名A股企業來港上市帶動港股市場復蘇，為港股帶來「新血」，可吸引更多海外資金流入，「不少環球投資者正部署參與優質IPO，故新股暢旺不會構成流動性風險。」



人工智能（AI）快速普及，正以不可逆之勢重塑本港就業市場格局。勞工及福利局局長孫玉菡昨坦承，AI應用已對大學畢業生初階職位需求造成明顯衝擊，適合畢業生的全職職位空缺三年間大幅萎縮，行政、資訊科技、編程等初階崗位首當其衝。面對AI給傳統就業帶來的「創造性替代」，本港需要變態、應變、求變，拿出前瞻性策略，通過技能提升推動勞動力靈活轉型，同步創造新興就業機會，才能讓AI成為就業升級的助力而非阻力。

AI對初階職位的衝擊，早已從預判變成正在發生的現實。一項調查顯示，99%受訪本港企業均表示已採用AI，其中68%已超越試驗階段，將AI全面整合至工作流程，比例高於亞太地區平均的

65%。與此同時，就業市場的寒意驟生，73%本港企業預計未來3年減少初階職位招聘，85%企業更直言AI已導致部分工作職能發生變化甚至消失。

這一趨勢在大學聯校就業資料庫資料得到最直觀的體現，適合大學畢業生的全職職位空缺由2022年的約8萬個，驟降至2025年的約3.1萬個，3年間跌幅逾六成。其中，最易受自動化技術替代的初階職位，跌幅尤為慘重——行政類崗位空缺跌幅接近九成，資訊科技及程式設計相關崗位跌幅達八成。更令人憂慮的是，全球逾六成企業同樣計劃因引入AI削減初階人員招聘，這意味著本港初階就業市場的收縮，並非短期陣痛，而是長期結構性挑戰。

畢業生求職難、初階從業者面臨轉型壓力，成為擺在社會面前的緊迫課題。政府通過做大產

業、做旺市場創造就業崗位，是破解困局的重要手段。但必須清醒認識到，AI浪潮席捲而來，逃避或抵擋毫無意義，唯有主動適應、積極破局，才能將衝擊轉化為轉型契機，其中的關鍵在於前瞻應對，而政府的角色，不是保證每份工作都不被取代，而是建立有韌性的就業生態，讓勞動者可敏捷轉型，讓新興產業能吸納人才。財政預算案提出推行全民AI培訓；勞務局正全面分析AI對勞工市場的影響，為政策調整提供依據；八所教資會資助大學將在三年內開辦30餘項新課程，覆蓋AI、網絡安全等新興領域。這些舉措方向正確，成效的關鍵是落到實處，能夠精準匹配職場變化與市場需求。

梁美芬議員提出，政府會否「讓僱主走入大學，提供企業所需新技能培訓」，直指問題的核心。本

港亟需加大資源投放，鼓勵僱主直接走入學校和培訓機構，共同設計課程，甚至讓學生有機會參與企業的AI轉型項目，打通從校園到職場的「最後一公里」。事實上，本港企業同樣面臨AI人才短缺的困境，AI工程、資料科學等相關崗位需求旺盛，校企合作正是實現「人才供給」與「企業需求」雙贏的有效途徑。對求職者及初階從業者而言，則應主動培養「AI+專業」的複合技能，實現從「被AI替代」到「懂得駕馭AI」的轉變。

AI重塑就業市場的巨輪已經轉動，本港初階職位的遇冷，既是警示，亦是就業結構升級的契機。政府做好引導支持，企業承擔社會責任，求職者主動提升能力，三方形成合力，就能在AI浪潮中守住就業穩定，讓AI發展真正惠及全社會。

香港商報評論員 蘇信