

全球華人傑青 國際政要授獎

梁亞男榮獲「全球傑青」大獎

第十一屆「全球華人傑出青年」頒獎

梁亞男與梁錫華、蘇淑玲等獲頒殊榮

【香港商報訊】記者霞虹、川瑾報道：6月3日晚，第十一屆全球華人傑出青年頒獎盛典在新加坡濱海灣康萊德酒店隆重舉行。作為2026全球傑出華人高峰會暨第二屆全球華商品牌盛典的重要環節，活動旨在表彰全球範圍內在在領域成就卓越、勇於創新、勇於擔當、彰顯華人精神的傑出青年代表。

本屆盛典由新加坡前貿工部政務部長曾士生主禮頒獎，共設卓越人物大獎、菁英人物大獎兩大類別，梁亞男、梁錫華、蘇淑玲、周寶瑩、邱智浩、李紅菱六位青年才俊榮膺殊榮。他們來自實業、金融、科技、教育、跨境貿易等不同領域，以專業素養、創新精神、責任擔當在行業中嶄露頭角，成為新時代青年華商的標竿與典範。

獲獎青年代表紛紛表示，此次獲獎既是榮譽，更是責任與動力。未來將繼續傳承華商精神、深耕主業、勇於創新、回饋社會，以青年之力賦能華商發展、助力中華文化傳承、推動中外交流合作，為全球華商事業發展貢獻青春力量。

梁亞男【卓越人物大獎】頒獎辭

梁亞男先生，港股上市公司治理頂尖專家，具備獨立非執行董事與執行董事雙重治理視角，深度精通港交所上市規則、ESG合規框架、董事會運作及資訊披露管理，主導完成3家港股上市公司合規體系升級與戰略轉型。

他先後擔任保集健康控股獨立非執行董事、提名委員會主席，以及愛高集團執行董事、董事會主席等核心職務，統籌董事會戰略決策、內控審計、高層團隊建設與長期激勵機制設計，顯著提升董事會運行效率，強化企業合規與風控體系，助力企業ESG評級提升，在資本市場建立專業、穩健、負責任的良好形象。

他擁有十年以上製造業全流程管理經驗，精通精益生產、供應鏈優化、品質管控與數智化轉型，任職期間主導生產流程再造、設備維護體系升級、全鏈路品質追溯與庫存優化專案，大幅提升產能利用率、降低不良率與庫存周轉天數，顯著改善企業經營效益與現金流表現。

他持有美國西北大學凱洛格商學院工商管理碩士學位，完成香港董事學會上市公司董事培訓、普華永道ESG合規研修、香港貿發局供應鏈管理優化認證，精通普通話、粵語、英語三語，連續三年獲「優秀管理者」稱號。他擔任香港新來港人士服務基金會名譽法律顧問，參與多項公益活動，助力青年成長。



新加坡原貿工部政務部長曾士生（左）為梁亞男頒發第十一屆全球華人傑出青年獎。



梁亞男（左二）獲獎後與親友合影。



傑青梁亞男。



第十一屆全球華人傑出青年獲獎人合影。

從車間到董事會 產融結合闖新路

——訪第十一屆全球華人傑出青年獲獎者、港股公司治理專家梁亞男

從製造車間基層一線到香港上市公司董事會主席，從生產管理到主導企業治理、合規升級與產融對接，梁亞男以十餘年歷練，走出扎根基層、跨界升維、產融共生的獨特道路。作為兼具製造業底色與資本市場視野的實戰派專家，他近日榮獲「全球傑出青年」獎項。專訪中，他分享成長邏輯、管理哲學、合規實踐與產業思考，為製造業轉型、青年職業發展、內地企業對接港股市場提供參考。他長期回饋社會、投身青年輔導，助力後輩成長。

三個標籤定義自我 使命高於能力

梁亞男以三個標籤定義自己：製造業實幹派、產融結合翻譯官、青年成長陪跑者。扎根基層實業，讓他具備扎實現場思維、成本意識與執行力，堅守尊重一線、尊重實際的底層邏輯。進入資本市場後，他在製造邏輯與資本規則間搭建橋樑，以產業理解降低溝通成本，以規則把控提升運行品質。

前兩個標籤关乎專業能力，第三個关乎價值追求與社會責任。他更願被稱為青年成長陪跑者。親歷基層到高管路徑，他懂年輕人職業轉折與跨界困惑，願以務實建議幫人穩健前行。

順勢而為 更要主動儲備

從車間到董事會，是順勢而為與主動儲備的結果。梁亞男認為，職業發展難有預設藍圖，但機會留給有準備的人。各節點他持續學習，拓展知

識邊界、提升思維維度，完成從生產執行到經營管理、從產業思維到綜合決策的轉變。

真正跨界是能力積累後的自然遷移。他進入資本市場，依靠製造業沉澱的經驗、管理能力與跨界知識儲備，成為連接實體經濟與資本市場的紐帶。職業競爭力來自持續迭代與長期沉澱。

奠定終身受用的管理底層邏輯

基層歷練奠定他務實的管理邏輯：注重現場、尊重事實、嚴控成本、追求高效。製造環節細節決定效率，決策关乎投入產出，這種環境塑造的判斷力與責任感，伴隨他走向更高崗位。

管理核心不是頻繁救火、依賴個人能力補漏洞，而是建立科學、穩定、可持續的運行機制，讓組織有序、問題前置、團隊高效。這套基層提煉的管理哲學，貫穿企業治理、合規建設與團隊管理。

融入港股治理體系

內地製造體系到港股市場，最大挑戰是規則與溝通差異。香港市場規則優先、程序為準，合規、透明、獨立、書面確認要求高。梁亞男快速學習適應，掌握市場規則，贏得信任。

他遵循港股監管，完善信息披露、優化治理、強化風控，在合規框架下穩健發展。完成產業語言到資本語言的轉換，成為兩套體系間高效對接者，為內地企業對接港股提供路徑。

市場稀缺懂產業、熟資本的複合型人才。他以產業思維理解需求，資本規則防範風險，助力企業守底線、穩擴張。堅持價值導向合規，讓合規成為護城河。

現金流為綱 供應鏈共贏

產融結合關鍵是統一生產與資本邏輯，協同發力。生產側重效率、品質、交付；資本側重週轉、安全、風控。二者平衡即可共贏。

企業經營須守住現金流底線，它決定企業生存與發展。決策以現金流為核心，合理排產、優化資金、控制風險，讓擴張基於穩健財務，實現高質量發展。

供應鏈管理打破單向壓價，建立共生生態。搭建互信協同機制，信息、風險、收益共享，增強產業鏈韌性，支撐製造業高質量發展。

T型成長 扎根方能行遠

中港商業環境差異在內地重彈性協調、香港重規則程序。香港業務須強化規則意識，書面確認、流程留痕、合規記錄降成本、提確定性。

青年成長建議走T型路徑：先深耕一城建核心優勢，再橫向拓展複合能力。忌基礎薄弱盲目跨界，也忌封閉單一領域。保持一線感知，實幹為底、扎根為基，持續學習方能保持競爭力。

獲「全球傑出青年」，他認為這是責任起點而非成就終點。從車間到董事會、基層到高管、產業到資本，成功無捷徑。製造業絕非夕陽產業，實體是根基，堅持實幹、長期主義、跨界進化，人人皆可實現價值，走出一條屬於自己的穩健道路。

